

ÅRSREKNESKAP 2021

 HELSE VEST IKT



INNHOOLDSLISTE

Visjon og foretningsidé	4
Styringsbodskap og målsetningar	5
Leiargruppa	8
Organisasjonskart	9
Årsberetning	10
Resultatrekneskap 2021	16
Balanserekneskap 2021	17
Kontantstraumoppstilling 2021	20





OM OSS

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF etablert 01. november 2004.

Selskapet er eit resultat av samanslåing av IKT-avdelingane ved helseføretaka i Helse Vest.

Vi leverer utstyr og tenester innanfor IKT-området til spesialisthelsetenesta i Helse Vest.

Selskapet skal bidra til ei betre helseteneste ved innovativ bruk av IKT-løysingar. Helse Vest IKT AS sin visjon er å bidra til ei forenkling av pasienthandsaminga i vid forstand.

Helse Vest IKT har kontor i Førde, Florø, Bergen, Haugesund, Stavanger, Voss, Odda og Stord.

NØKKELTAL

Antall tilsette	673
Omsetning	kr. 1 358 778 000
Antall system	1 034
Antall brukere	36 531
Antall lokasjoner	140

KONTAKT

Ibsens gate 104
5052 BERGEN

55 97 65 00
postmottak@helse-vest-ikt.no
www.helse-vest-ikt.no
Org.nr: 987 601 787



VISJON

Helse Vest IKT AS skal bidra til å forenkle pasientbehandlingen.

FORRETNINGSIDÉ

- Helse Vest IKT AS skal vere leverandør av IKT-produkt og IKT-tenester til spesialisthelsetenesta i Helse Vest, med særleg fokus på føretaksgruppa Helse Vest.
- Helse Vest IKT AS skal vere den føretrekte IKT-leverandør basert på kosteffektivitet, kvalitet, nærleik, bransjekunnskap og brei erfaring.
- Helse Vest IKT AS skal bidra til å betre helsetenesta ved innovativ bruk av IKT.
- Helse Vest IKT AS skal bidra til at løysingar vert kjøpt inn, innført og forvalta i tråd med brukarane sine behov og føretaksgruppa sine strategiske mål.
- Helse Vest IKT AS skal levere IKT-tenester som alltid er tilgjengelege for kundane ved behov.



Inger Cathrine Bryne



Eivind Hansen



Olav Klausen



Helle K. Schøyen



Arve Varden



Beate S. Krogstad



Eivind Gjerdal



Ole Jørgen Kirkeluten



Agnete Sjøtun



Stian Hoell



Lasse Monstad



Silje Ljosland Bakke

STYRINGSBODSKAP

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF, og skal levere produkt og tenester til helseføretaka på IKT-området.

Styringsdokumentet til Helse Vest IKT AS søker å balansere det forhold at Helse Vest IKT AS har eit særskilt og avgrensa ansvar, samtidig som selskapet er ein del av føretaksgruppa i Helse Vest RHF.



NY UTVIKLINGSPLAN

FRÅ TUNGE IKT-LØYSINGAR TIL LETT IKT

Helse Vest IKT er ein framtidretta organisasjon med høg kompetanse. Den regionale IKT-infrastrukturen Helse Vest IKT har ansvaret for, er grunnlaget for å kunne gjennomføre ytterlegare digitalisering i helseføretaka. Helse Vest IKT har utvikla IKT-infrastrukturen, med vekt på klinisk mobil plattform, etablert strategi for skytenester, fleksible (programvarebaserte) løysingar for server, lagring og nettverk, automatisering av drifts- og forvaltingsoppgåver, samanhengande forvaltning med meir.

Frå 2011 har Helse Vest IKT vore dominert av dei store regionale programma HELIKS, Alle møter og LIBRA. Programma har etablert moderne IKT-løysningar for felles arbeidsprosessar i føretaksgruppa Helse Vest. Innføring av tunge IKT løysingar nærmar seg å vere ferdig. Ferdigstilling av programma er ein viktig milepæl for føretaksgruppa Helse Vest, og gir eit godt grunnlag for god drift og vidare utvikling for helseføretaka.

Dei «tunge» IKT løysingane som er gjort tilgjengeleg for føretaksgruppa er ein føresetnad for utvikling av IKT-løysingar som primært inneheld ei fleksibel brukarflate, men ikkje større mengde strukturerte data. Slike fleksible brukarflater som kan nytte felles grunnsystem er definert som «lett IKT». Det er ei viktig erkjenning at «tung IKT» må vere innført og teke likt i bruk, før ein kan nytte «lett IKT» fullt ut. Arbeidet med desse områda vil aldri vere ferdigstilt, det må gjennomførast eit kontinuerleg arbeid med forbetring av kvalitet og funksjonalitet i IKT-infrastruktur og «tung IKT» parallelt med arbeidet med «lett IKT».

FOKUS PÅ BEHOV OG BRUKAR

Utviklinga frå å arbeide med tunge IKT-løysingar til å kunne arbeide meir med lette IKT-løysingar stiller nye og endra krav til Helse Vest IKT, og det er ei forventning om at samhandlinga mellom helseføretaka og Helse Vest IKT vert vidareutvikla.

Det er nødvendig å skape ein tettare forpliktande kontakt mellom IKT, føretaka og brukarane. Tida frå brukarbehov vert identifisert til løysninga er levert må reduserast. Det er nødvendig å fokusere meir på forenkling, forbetring og brukaropplevinga av løysingane.

Framtidig praksis må i større grad ta utgangspunkt i tydelegare beskriving av behov, bruk av forbetningsmetodikk for å utvikle, prøve ut, sjekke av, og korrigere løysingane innanfor IKT-området.

Ei viktig utvikling vil vere at tiltak på IKT-området i større grad enn før vil involvere brukarane (medarbeidarar i helseføretaka, pasientar, pårørande, mm.) for å komme tettare på aktuelle problemstillingar i arbeidet med å beskrive behova. Tiltaka vil kunne involvere fleire leverandørar samtidig, for å sikre meir heilskapelege IKT-løysingar, som understøttar arbeidsprosessane betre. For å kunne oppnå forbetring som raskt kan setjast i produksjon må informasjonstryggleik òg vere involvert i den endra praksisen.

Det har dei seinare åra blitt meir tydeleg at det er overlapp mellom styringsstrukturar for innovasjon, gjennomføring av program og prosjekt, og for forvaltning av løysingar som er i bruk. (5). Endring i praksis vil vere samordning av program og prosjekt med forvaltning i éin struktur. Målet er auka fokus på forenkling og forbetring av IKT-løysingane. (6)

I perioden frå 2011 har det vore eit hovudfokus å ta i bruk nye IKT løysingar. Framover er det naturleg å endre fokuset til IKT som er i bruk.

PRØVER UT PRODUKTORIENTERING MED DEFINERTE OMRÅDE

Det er gjort eit førebuaende arbeid som grunnlag for ei produktorientering. For å kunne arbeide produktorientert må produkt og teneste vere definert. Ei produktorientering kan setjast inn i ein overordna struktur. Dette skal sikre ei god inndeling i produktområder som legg til rette for god koordinering innanfor og på tvers av produktområda.

Helse Vest IKT har, med omsyn til dei produktområda der Helse Vest IKT har stort ansvar, peika på områder som allereie er eigna for etablering av produktteam. Les meir i utviklingsplanen til Helse Vest IKT på <https://nye-muligheter.webflow.io>



NYE OVERORDNA MÅLSETTINGAR

Stabil drift

Redusere tid

God informasjons-
sikkerheit

Helse Vest IKT skal:

- *Levere stabil drift, og ivareta god informasjonstryggleik*
- *Redusere tid frå brukarbehov til løysing*
- *Forenkla og forbetre løysingane og brukaropp-levinga gjennom samarbeid basert på produkt og teneste*
- *Ha tettare samhandling med helseføretaka og deira brukararar*
- *Sørge for kostnadseffektiv leveranse av IKT-tenester, som understøttar helseføretaka sine moglegheiter for å nytte potensialet i løysingane*

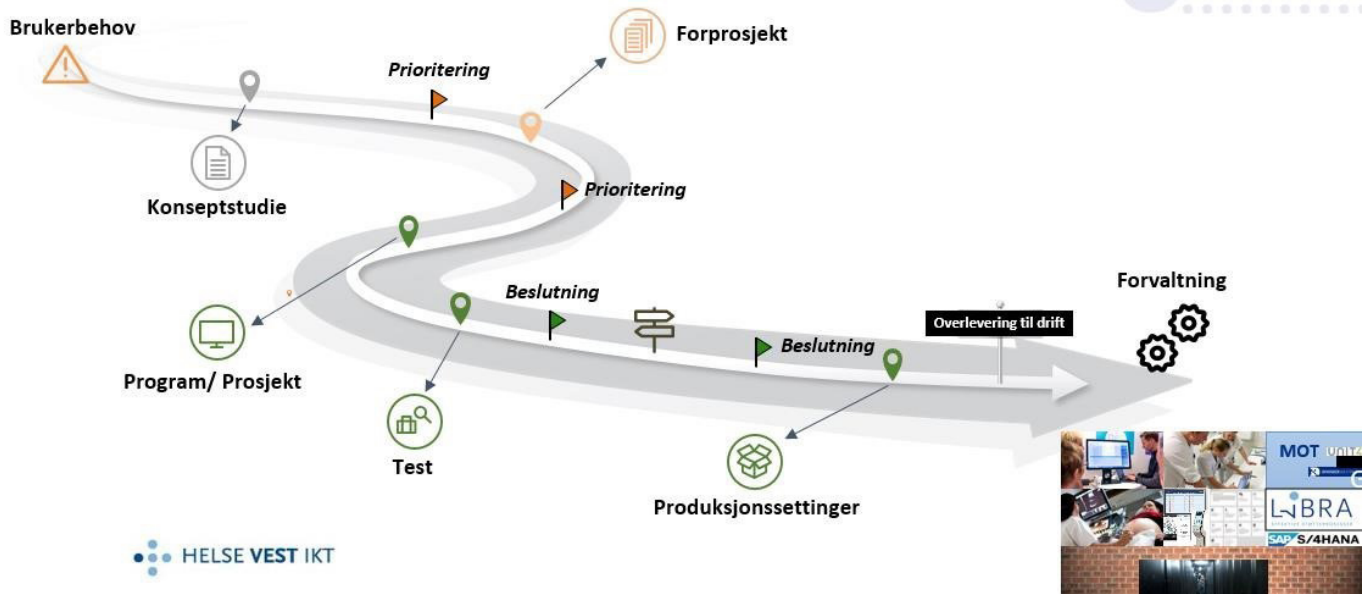
Forenkla
løysingar og brukar-
oppleving

Kostnadseffektiv
leveranse

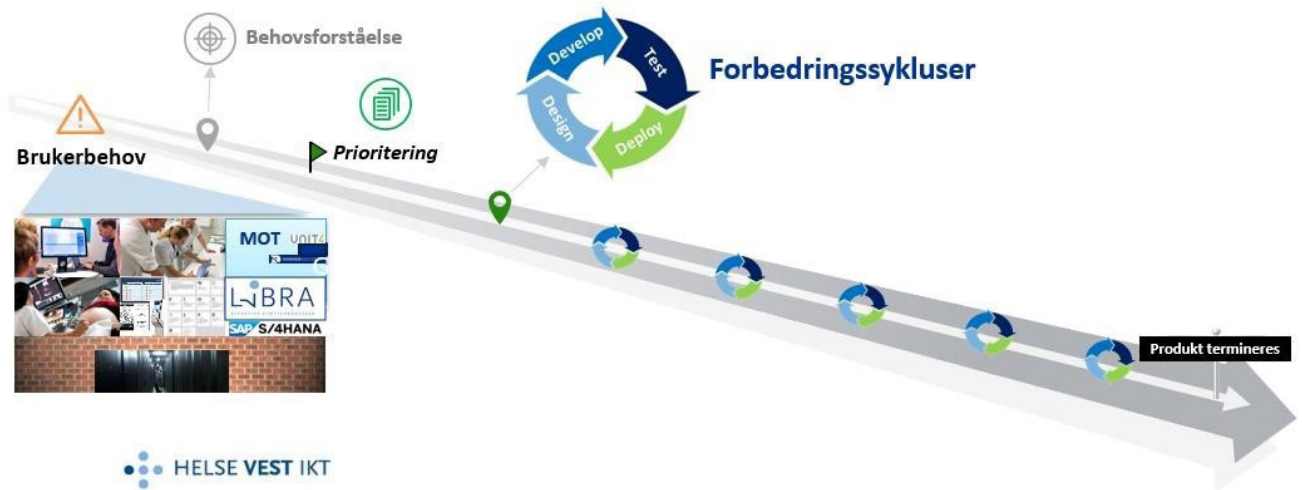
Tettare
samhandling med
helseføretaka



Dagens praksis



Endret praksis



LEIARGRUPPA



FREDRIK ELDØY

Avd. leiar
IKT-fagsenter

Sivilingeniør i tele-
matikk frå NTNU.
Tidlegare arbeid på
UiB og hos EDB Busi-
ness Consulting.



LEIF NORDLAND

Økonomisjef

Siviløkonom frå
Handels-
høgskulen i Bodø.
Tidlegare økonomi-
sjef i Hummervoll
AS og rekneskaps-
sjef i Helse Bergen.



ALEXANDRA REKSTEN

Konst. avd. leiar
Felles arkitektur og
porteføljekontor

Sjukepleiar med
master i Helseleing.
frå Universitetet i
Bergen. Tidlegare
einingsleiar og
prosjektleiar i Helse
Bergen.



OLE F. GULBRAND- SEN

HR-leiar

Master Human
Resource Manage-
ment frå Universite-
tet i Nordland. Har
tidlegare arbeid
som HR-leiar og råd-
gjevar innan statleg-
og kommunal sektor.



OLE JØRGEN KIRKELUTEN

Adm.direktør

Elektronikkingeniør
frå Høyskolen i Ber-
gen og sivilingeniør
frå NTNU, etterut-
danning innan pro-
sjektleing og end-
ringsleing. Erfaring
frå telekom, energi,
helse og finans.



VIDAR RÅHEIM

Avd. leiar
Regionalt
EPJ-fagsenter

Master i helse og
sosalinformatikk.
Sjukepleiarbak-
grunn frå Psy-
kiatrisk klinikk,
Medisinsk divisjon
og Fag- og foretaks-



HARALD FLATEN

Avd. leiar
Teneste-produksjon

Elektronikkingeniør
frå NKIs Ingeniør-
høgskule i Bergen.
Tidlegare driftsin-
geniør i Televerket
og driftsleiar for
IT- avdelinga ved
Sentralsjukehuset i
Førde.



GJERTRUD FAGERLI

Avd. leiar
Verksemdsutvikling

Sivilingeniør og
leiarutdanning frå
NHH og BI. Har
tidlegare arbeid i
Accenture, Telenor
og EDB Business
Partner.



ØRJAN ANDERSEN

Avd. leiar
Tenesteutvikling

Hovudfag i Informa-
sjonsvitskap frå UiB.
Tidlegare konsulent i
PWC og rådgjevar og
prosjektleiar i Helse
Bergen.



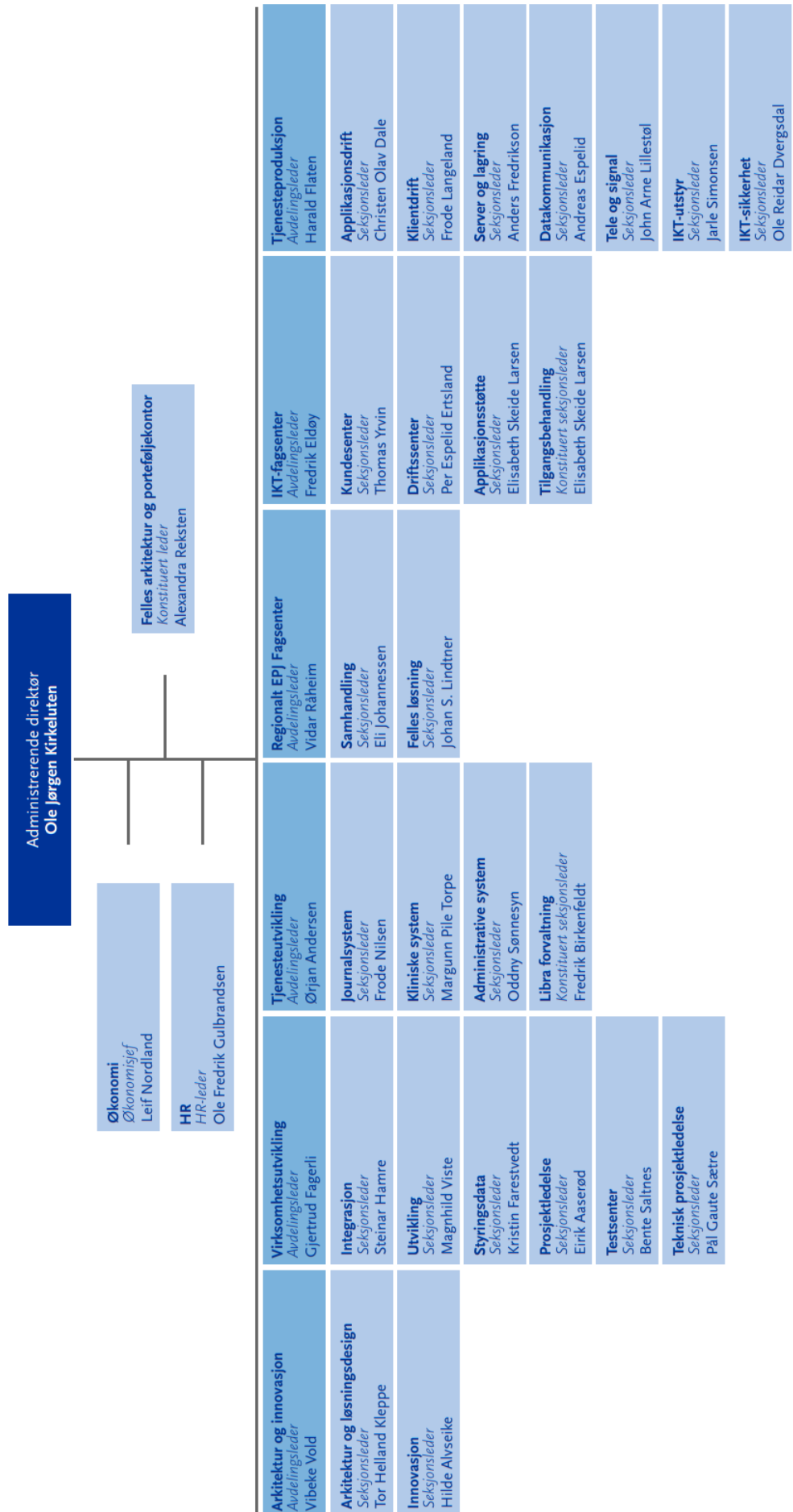
VIBEKE VOLD

Avd. leiar
Arkitektur og inno-
vasjon

Doktorgrad i infor-
masjonsvitskap
frå Universitetet i
Bergen og leiarut-
danning frå Norges
Handelshøyskole.
Har tidlegare
arbeid i Equinor,



ORGANISASJONSKART



NY DIREKTØR I HELSE VEST IKT

I desember 2020 kom nyheita om at Ole Jørgen Kirkeluten (46) var tilsett som ny administrerande direktør i Helse Vest IKT. I mars var han på plass.

Då nyheita vart kjend uttala den nye direktøren at han gledde seg til å byrje i stillinga som administrerande direktør i Helse Vest IKT 1. mars 2021, og å få vere med på å setje retninga for den teknologiske utviklinga i helsesektoren dei neste åra.

Kirkeluten, som er utdanna høgskuleingeniør og sivilingeniør innanfor datateknikk ved NTNU, kom frå jobben som seniorrådgjevar i konsultentselskapet Webstep AS.

Fram til 2019 var han engasjert i Helse Vest IKT, og han kjende derfor både IKT-selskapet, føretaksgruppa, sentrale prosjekt og prosessar godt.

VIKTIGE MILEPÆLER NÅDD I LIBRA (SAP)



1. mars godkjende LIBRA Programstyre at dei tilsette i Helse Førde og Helse Vest IKT kunne ta i bruk LIBRA. Sjukehusapoteka Vest følgde etter i mai. I september var det Helse Bergen sin tur, og med det er prosjektet ferdig.

Det skjedde etter ein formidabel innsats i alle steg med å kontrollere at arbeids-prosessane i løysinga fungerte og at data var korrekt.

Produksjonssetjinga gjekk bra til tross for utfordrande smitterestriksjonar i delar av året, først og fremst takka vere god organisering og dyktige medarbeidarar med høg kompetanse.

Føretaka som allereie var sett i produksjon bidrog dessutan med god støtte, og heldt fram med å støtte kvarandre i vekene etter at løysingane vart teke i bruk.

Innføringa av felles måte å jobbe på innan lager (L), innkjøp (I), budsjett (B), rekneskap (R) og anlegg (A) har vore jobba med sidan 2017, med mål om å forbetre, effektivisere og auke kvaliteten på ei rekkje ikkje-medisinske tenester.

NYTT SJUKEHUS PÅ SJUKEHUSHØGDA I HAUGESUND

Nytt, flott sjukehus i Haugesund har vore planlagt og bygd i fleire år. Bygget stod innflyttingsklart i august, fullspekka med moderne medisinteknisk utstyr. Det hadde ikkje vore mogleg utan tett oppfølging frå program for Byggstøtte IKT.

Det er nemleg mykje ny teknologi som skal inn i eit slikt bygg ala 2021, så tett samarbeid og oppfølging frå Helse Vest IKT har vore avgjerande. Byggstøtte IKT har vore spydspissen og kontaktpunkt mot sjukehusbygget, eit arbeidd som utan tvil har vore viktig. Dei har hatt overordna ansvar og koordinera arbeidet.

Helse Vest IKT har hatt fleire delprosjekt som har bidrege inn i det nye sjukehusbygget. Server og nettverk har laga trådløst nett og sørgja for mobildekning, medan tele og signal har stått ansvarleg for at alarmer og varslingar fungerer. IKT-utstyr har saman med Klientdrift bidrege med utplassering av nye PCer og anna utstyr. Totalpakka av alle leveransane vert eit moderne sjukehus som er rigga for framtida.

STREAMING SKAUT FART

Heimekontor og utfordringar med fysiske møte heldt fram inn i 2021, og digitale møteromstenester dekkja ikkje fullt ut behova verken internt eller ute i føretaka. Helse Vest IKT oppretta derfor streaming som eit produkt som kan bestillast.

Streaming, eller strauming, vart ei god løysing på mange av utfordringane med føredrag, seksjons-, og avdelingsmøte. Strauming vart også brukt til opplæring, som alternativ til allmøte, og generelt som ein ny informasjonskanal.





For administrerande direktør Ole Jørgen Kirkeluten vart strauming løysinga når han ønskja å kommunisera til medarbeidarar og vise ansikt – uansett om dei var heime eller på kontoret. Munnlege tilbakemeldingar frå fleire tilsette viser at det har vore ein kreativ og original tilnærming i pandemitid.

FELLESSLAMLING FOR FYRSTE GONG SIDAN COVID-19 UTBROTTET

1. og 2. november vart det endeleg arrangert Fellessamling igjen. Metermålarer og andre strenge restriksjonar var kanskje borte etter at Noreg opna opp 25. september, men nasjonale retningslinjer og handsprit var framleis i fokus.

Det er levereglar vi etter kvart har blitt godt vant til, og som ikkje la nokon dempar på samlinga på Sandsli.

Styreleiar innleia frå scenen, og administrerande direktør i Helse Vest IKT snakka til forsamlinga om status og vegen framover. Saman sette dei startskotet for to dagar med faglege innlegg og parallelle sesjonar.

Programmet var fylt med både eksterne og interne foredragshaldarar. Kunstig intelligens, framtidens arbeidsflate, auka endringsevne, prosjekt og forvaltning, produktutvikling i storskala, digitale truslar, IKT frå eit pasientperspektiv – her var det nokke for alle.

Det var tydeleg at kollegaer synast at det var kjekt å sjå kvarande igjen. Fleire fekk endeleg høve til å fysisk helse på kvarandre, og gjensynsgleda mellom dei som ikkje hadde sett kvarandre sidan pandemistart var stor.

Tilbakemeldingane frå dei fleste har vore at Fellessamlinga for 2021 var ein suksess og eit gledeleg gjensyn.

SIKKERHEIT I FOKUS

Helse Vest IKT har høgt fokus på IKT-sikkerheit. Det er lagt ned mykje arbeid for å sikre infrastruktur og tilgang til systema i Helse Vest. Vi gjennomfører regelmessig skanning av domenet og gjer tiltak for å sikre at vi har eit godt sikkerheitsnivå.

Leveransekoordinatorane i Tenesteproduksjon har leia arbeidet med to tiltak på sikkerheit. Det eine tiltaket er sikring av nettverk. Det andre er gjennomgang for å sikre at brukarane har riktig nivå på sin tilgang.

Gjennomføring av Risiko og sårbarheitsanalysar med god kvalitet er eit område som det har vore fokusert på for å sikre god informasjonssikkerheit. Arbeid med logg og logganalyse for å avdekkje unormal aktivitet er òg eit satsingsområde. Her er det rekruttert to nye medarbeidarar. Det er kjøpt inn nytt overvåkingsverktøy, og vi har inngått ei avtale med Norsk Helsenett om å delta i programmet Digital Beskyttelse i Dybden (DBD).

UTVIKLINGSPLAN FOR HELSE VEST IKT VERSJON 3.0

Sidan 2019 har leiargruppa arbeidd med Utviklingsplan for Helse Vest IKT 3.0. Den peikar ut retninga for den vidare utviklinga av Helse Vest IKT.

Ved etableringa av Helse Vest IKT i 2004 vart det utarbeidd ein Forretningsplan for Helse Vest IKT. Ved overgangen til versjon 3.0 av dette dokumentet, vart namnet endra frå Forretningsplan til Utviklingsplan. I arbeidet med denne utviklingsplanen har det vore ein brei prosess i Helse Vest IKT og tett dialog med Helse Vest RHF og helseføretaka i Helse Vest om nye overordna målsetjingar for selskapet.

Utviklingsplan for Helse Vest IKT 3.0 er ei oppsummering av resultatet av utviklingsarbeidet som er gjort sidan våren 2020. Planen skal svare ut kor Helse Vest IKT kjem frå, kva som har vore utviklinga i selskapet så langt, kva dei viktigaste endringane som kjem framover er, og kva tiltak som må gjennomførast for å realisere desse endringane.

Helse Vest IKT har, gjennom arbeidet med utviklingsplanen, sett følgjande overordna målsettingar for vidareutvikling av Helse Veste IKT:



- Levere stabil drift, og ivareta god informasjonstryggleik
- Redusere tid frå brukarbehov til løysing
- Forenkla og forbetre løysingane og brukaropplevinga gjennom samarbeid basert på produkt og teneste
- Tettare samhandling med helseføretaka og deira brukararar
- Kostnadseffektiv leveranse av IKT-tenester, som understøttar helseføretaka sine moglegheiter for å nytte potensialet i løysingane.

HELSE FØRDE ER I DRIFT MED REGIONAL DIGITAL PATOLOGI

I slutten av november 2021 vart Helse Førde fyrste føretak i Helse Vest som starta opp med regional digital patologi. Dette vart ein milepæl i arbeidet for betre samhandling og effektivitet i det diagnostiske arbeidet for patologiavdelinga.

For å halde følge med den medisinske utviklinga og sikre presis diagnostikk med tilfredsstillande svartider, har alle vevsbi-lete no blitt digitale. Med regional digital patologi vert det enklare og raskare å få bistand frå andre patologar i regionen.

Fram til no har ein merka og pakka prøvar før dei vert sendt i posten til andre føretak for gransking. No får alle patologar augeblikkeleg tilgang digitalt, og kan samhandle på ein betre og raskare måte.

I Førde har det vore ein type digital patologi fram til no, men det er stor skilnad til det nye systemet, som har betre utstyr og ny programvare.

Det er mange som har arbeidd mykje dei siste åra for å få opp den digitale løysinga. Det har vore eit godt tverrfagleg samarbeid mellom patologiavdelingane i Helse Vest, prosjektleiing og øvrige deltakarar frå Medisin teknisk, IKT med meir. Førde var fyrst ut med ny løysing, medan dei andre føretaka har planlagt oppstart i februar 2022.

KURSING, AUTOMATISERING OG KLARGJERING PÅ SKYTENESTER

Denne hausten vart digitalt fødeskjema teke i bruk i føretaka i Helse Vest. Løysinga har forenkla arbeidsprosessen og sparar føretaka for tid.

Mykje har skjedd på skytenester i 2021. Microsoft Azure, Terraform og Microsoft 365 er stikkord frå året som gjekk.

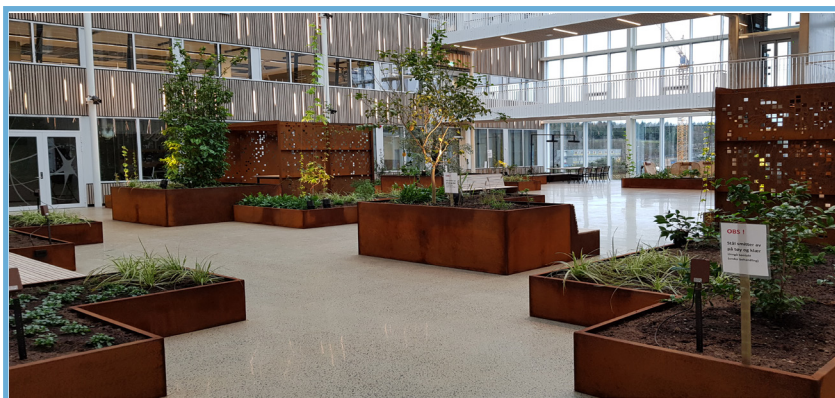
I Microsoft Azure har skytenester bygga og automatisert Helse Vest IKT sin referansearkitektur, slik at nye miljø settjast opp på kort tid. Det har vore gjennomført to rundar med kursing i Terraform – automatisering av infrastruktur gjennom kode for til saman 27 teknikarar. No jobbast det med klargjering for innføring av Microsoft 365, med fokus på sikkerheit, rutinar og retningslinjer.

PÅ Plass I INNOVASJONSPARKEN STAVANGER

Helse Vest IKT har flytta inn i toppetasjen i i3 med panoramautsikt til det nye sjukehuset i Stavanger. 80 av dei 90 tilsette i Stavanger er no på plass i Innovasjonsparken.

I Innovasjonspark Stavanger er det eit sterkt og innovativt IKT-miljø med over 154 bedrifter innan ulike bransjar. Helse Vest IKT fyller heile toppetasjen, og vart den største leietakaren når dei flytta inn i haust.

Bedriftene i Innovasjonsparken er ei blanding av gründerbedrifter, forskingsmiljø og andre verksemdar. HelseCampus ligg i same bygg, og fleire av leietakarane er leiande innan teknologi og innovasjon. Nærleik til desse miljøa, samt til det nye sjukehuset på nabotomta, var avgjerande når Helse Vest IKT skulle flytte til Ullandhaug frå Hillevåg.



REKNESKAPSRESULTAT

Rekneskapsmessig resultat for 2021 var eit overskot på 5,8 mill. kr. Resultatet er 4,8 mill. kr over budsjett, og i tråd med prognose.

Akkumulert rekneskapsmessig resultat for perioden frå 2004 – 2021 visar eit overskot på 38,8 mill. kr.

Dei totale inntektene var 1 358,8 mill. kr. Av desse var 1 236,2 mill. kr sal av tenester til helseføretaka, 28,1 mill. kr sal av IKT-utstyr, 63,2 mill. kr sal av tenester til eksterne kundar og 31,2 mill. kr anna inntekt (i hovudsak knytt til tilskot frå Helse Vest RHF).

Totalt driftskostnader var 1 348,8 mill. kr med hovudgruppene varekostnad 29,1 mill. kr, personalkostnader 443,9 mill. kr, avskrivningar 296,6 mill. kr og andre driftskostnader 579,2 mill. kr. Med netto finanskostnader på 4,2 mill. kr gjev dette årsresultatet på 5,8 mill. kr.

BALANSE

Totalkapitalen per 31.12.2021 var 2 059,2 mill. kr. Anleggsmiddel utgjorde 84,9 % av totalkapitalen. Balanseført eigenkapital var 190,1 mill. kr og utgjorde dermed 9,2 %.

KONTANTSTRAUM

Kontantstraumen viser at likviditeten er redusert med 27,3 mill.kr i 2021. Av dette utgjer netto kontantstraum frå ordinær aktivitet 301,4 mill. kr., bruk av kontantstraum til investeringsaktivitetar 526,5 mill. kr, og tilført kontantstraum frå finansieringsaktivitetar 197,7 mill. kr.

Forskjellen mellom kontantstraum frå drifta på 301,4 mill. kr. og årsresultatet på 5,8 mill. kr. er i hovudsak ordinære avskrivningar på 296,4 mill.kr.

Innbetaling ved opptak av langsiktig lån frå Helse Vest RHF utgjorde 200,0 mill. kr. i 2021, mot 180 mill. kr. i 2020. Opp- tak av lån dekker i all hovudsak forskjell mellom nye investeringar og ordinære avskrivningar.

FINANSIELL STILLING

Likviditetsbeholdning var 60,5 mill. kr og soleis tilfredsstillande. Auken i gjeldsgrad og reduksjon i soliditet held fram på grunn av store investeringsprosjekt. Ein nærmar seg eit punkt der selskapet er sjølvfinansiert gjennom egne avskrivningar og kan nedbetale gjeld og auke soliditeten. Føresetnaden om vidare drift er lagt til grunn for selskapet sin årsrekneskap for 2021.

OM MILJØ

Sjukefråvær for dei tilsette i Helse Vest IKT var i 2021 på 4,7%, noko høgare enn i 2020 på 4,1 %, begge inklusive eigenmeldt sjukefråvær. Det låge sjukefråværet i 2020 skuldast mellom anna betre smittevern og bruk av heimekontor grunna Covid-19 pandemi. Helse Vest IKT har hatt 1 arbeidsulykke i 2021.

Helse Vest IKT er ein relativt ny organisasjon samansett av ulike IT-avdelingar med ulik bakgrunn, kultur og identitet. Organisasjonsutvikling mot felles verdiar, god lagånd og omstilling frå forvaltningskultur til ein kundeorientert kultur har vore viktige utfordringar for selskapet. Helse Vest IKT opplever å ha kome langt i arbeidet med ein god og felles kultur på tvers av lokasjonar og avdelingar, internt i selskapet og i samarbeidet med helseføretaka i Helse Vest.

Selskapet har ikkje teikna forsikring for styrets medlemmer eller daglig leiars mulige ansvar ovanfor føretaket.

[Informasjon om likestilling og diskriminering ligg på vår nettside.](#)

YTRE MILJØ

Helse Vest IKT AS si verksemd ureinar ikkje det ytre miljø. Selskapet samarbeider med helseføretaka om miljømessig gjenvinning av avfall. Helse Vest IKT fokuserer på bruk av elektroniske møter for å redusere reiseaktivitet. Selskapet er sertifisert etter ISO 14001:2015, og revisjon frå Kiwa vart gjennomført i januar/februar 2021.



EIGARTILHØVE

Helse Vest IKT AS er eigd 100% av Helse Vest RHF. Per 31.12.2021 hadde selskapet ein aksjekapital på NOK 1 000 000 fordelt på 2 000 aksjar, kvar pålydande NOK 500.

DISPONERING AV ÅRSRESULTATET

Årsresultatet for 2021 var eit overskot på kr 5 801 476. Styret foreslår for selskapet si generalforsamling at overskotet vert ført mot annan eigenkapital.

UTSIKTER FRAMOVER

Helse Vest IKT AS har som mål å være den føretrekte strategiske partner for heile helseføretaksgruppa Helse Vest. Gjennom å nå visjonen om å bidra til forenkling av pasienthandsaminga, vil selskapet gje bidrag til at helseføretaka realiserer sine strategiar. Det grunnleggande utgangspunkt for alt arbeid i Helse Vest IKT er at Tenesteavtalen med våre kundar skal overhaldast og at Helse Vest IKT skal levere sine bidrag til prosjekt i tråd med porteføljen som er vedteken i Helse Vest.

Det rekneskapsmessige resultatet for 2021 på 5,8 mill. kr er innanfor forventninga om eit 0-resultat, og innanfor selskapets formål med ikkje erverv som formål.

I samsvar med rekneskapsloven vert det stadfesta at føresetnad om vidare drift er lagt til grunn då årsrekneskapa vart avslutta. Helse Vest IKT AS inngår som eit dotterselskap til Helse Vest RHF kor staten gir driftsgaranti, og selskapet kan ikkje gå konkurs.

Styret si oppfatning er at det ikkje er forhold som ikkje tilseier framleis drift.

Styret takkar dei tilsette for godt arbeid gjennom nok eit spennande år.



BERGEN, 16.03.2022
STYRET FOR HELSE VEST IKT

Inger Cathrine Bryne
styreleder

Olav Klausen
styremedlem

Eivind Hansen
styremedlem

Eivind Gjemdal
styremedlem

Helle Kristine Schøyen
styremedlem

Beate Sander Krogstad
styremedlem

Lasse Monstad
styremedlem

Agnete Sjøtun
styremedlem

Jan-Fredrik Carlsen
styremedlem

Arve Varden
styremedlem

Stian Hoell
styremedlem

Ole Jørgen Kirkeluten
administrerende direktør



RESULTATREKNESKAP 2021

Alle tall i 1000 NOK

	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Basisramme	2	25 152	13 640
Anna driftsinntekt	2	1 333 627	1 213 170
Sum driftsinntekter	2	1 358 778	1 226 810
Varekostnad		29 068	35 196
Lønn og andre personalkostnader	3	443 927	383 221
Ordinære avskrivningar	6	296 604	292 359
Andre driftskostnader	4	579 223	517 680
Sum driftskostnader		1 348 822	1 228 456
Resultat frå drifta		9 956	-1 647
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	5	796	718
Andre finanskostnader	5	4 951	7 215
Netto finansresultat		-4 154	-6 497
Resultat for året		5 801	-8 144
Overføringar			
Overført annan eigenkapital	11	5 801	-8 144
Sum overføringar		5 801	-8 144



BALANSEREKNESKAP 2021

EIGEDELAR

Alle tall i 1000 NOK

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmidler			
Lisensar og programvare	6	1 429 336	1 257 448
Sum immaterielle egedelar		1 429 336	1 257 448
Varige driftsmidler			
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	6	276 919	187 406
Anlegg under utføring	6	35 095	67 440
Sum varige driftsmidler		312 014	254 846
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjar og partar	7	6 045	5 250
Sum finansielle anleggsmidler		6 045	5 250
Sum anleggsmidler		1 747 395	1 517 544
Omløpsmidlar			
Varer	8	18 800	5 217
Krav	9	232 475	219 722
Bankinnskot, kontantar og liknande	10	60 532	87 865
Sum omløpsmidlar		311 807	312 804
SUM EIGEDELAR		2 059 202	1 830 348



EIGENKAPITAL OG GJELD

Alle tall i 1000 NOK

	Note	2021	2020
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	11	1 000	1 000
Annan innskoten eigenkapital	11	150 319	150 319
Sum innskoten eigenkapital		151 319	151 319
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	11	38 817	33 016
Sum opptent eigenkapital		38 817	33 016
Sum eigenkapital	11	190 136	184 335
Gjeld			
Avsettingar for forpliktingar			
Pensjonsforpliktingar	12	91 586	84 568
Andre avsettingar for forpliktingar	13	4 404	5 900
Sum avsettingar for forpliktingar		95 990	90 468
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til føretak i same konsern	14	1 537 237	1 339 546
Sum anna langsiktig gjeld		1 537 237	1 339 546
Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld		1 633 227	1 430 014
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlege avgifter		36 842	34 037
Anna kortsiktig gjeld	15,17	198 997	181 962
Sum kortsiktig gjeld		235 839	215 999
Sum gjeld		1 869 066	1 646 013
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		2 059 202	1 830 348



BERGEN, 16.03.2022
STYRET FOR HELSE VEST IKT

Inger Cathrine Bryne
styreleder

Olav Klausen
styremedlem

Eivind Hansen
styremedlem

Eivind Gjerdal
styremedlem

Helle Kristine Schøyen
styremedlem

Beate Sander Krogstad
styremedlem

Lasse Monstad
styremedlem

Agnete Sjøtun
styremedlem

Jan-Fredrik Carlsen
styremedlem

Arve Varden
styremedlem

Stian Hoell
styremedlem

Ole Jørgen Kirkeluten
administrerende direktør



KONTANTSTRAUMOPPSTILLING 2021

Alle tall i 1000 NOK

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	5 801	-8 144
Ordinære avskrivninger	296 604	292 359
Endring i omløpsmidlar	-26 336	21 317
Endring i kortsiktig gjeld	19 840	-36 365
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	7 018	3 179
Inntektsført investeringstilskott	-1 496	-3 921
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	301 431	268 426
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-525 661	-408 715
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-795	-799
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-526 455	-409 514
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling ved opptak av ny langs. gjeld	200 000	180 000
Utbetaling ved nedbetaling av langs.gjeld	-2 309	-2 309
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	197 691	177 691
Netto endring i likviditet	-27 333	36 603
Likvide midlar 01.01	87 865	51 262
Likvide midlar 31.12	60 532	87 865
Herav skattetrekk og andre bundne midler	18 230	17 301
Likviditetsreserve 31.12	42 302	70 563



NOTE 1 REKNESKAPSPRINSIPP

GENERELT OM REKNESKAPEN

Rekneskapen for 2021 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998, jf. Lov om helseføretak. Den er utarbeidd etter norske rekneskapsstandardar og retningsliner gjeve av eigar.

Helse Vest IKT AS vart stifta som eige aksjeselskap 01.11.2004 etter aksjelova. På same tida vart anleggsmiddel og forpliktingar overført til Helse Vest IKT AS som tingsinnskot.

I opningsbalansen vart anlegga verdsett til bokført restverdi etter frådrag for avskrivningar.

KONSOLIDERING

Helse Vest IKT AS går inn i konsernrekneskapen til Helse Vest og utarbeider ikkje eigen konsernrekneskap. Konsernspissen Helse Vest RHF utarbeider den konsoliderte rekneskapen. Konsernrekneskapen utleverast på førespurnad ved å henvende seg til Helse Vest RHF, Nådlandskroken 11, 4034 Stavanger.

GRUNNLEGGJANDE PRINSIPP - VURDERING OG KLASIFISERING

Årsrekneskapen er bygd på dei grunnleggjande prinsippa om historisk kost, samanstilling, vidare drift, kongruens og varsemnd. Transaksjonar rekneskapsførast til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatførast når dei er opptente og kostnadar samanstillast med opptente inntekter.

PRINSIPP FOR INNTEKTSFØRING

RAMMETILSKOT

Rammetilskot frå Helse Vest vert inntektsført i det året tilskotet er gitt for.

ANDRE INNTEKTER

Øyremerka tilskot vert inntektsførte i takt med bruk av midlane. Tilskot til investeringar vert inntektsførte i same periode som avskrivningane på dei aktuelle investeringane.

Gåver vert brukt i samsvar med dei vilkåra eller ynskje givar har for bruk av midlane. Dersom givar har vilkår eller ynskje om at gåva skal brukast til konkrete aktivitetar, prosjekt eller investeringar, klassifiserast ho som tilskot og rekneskapsførast etter reglane for øyremerka tilskot.

Sal av varer vert inntektsført ved levering. Tenester vert inntektsførte i den perioden dei vert utførte.

KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT SAMANSTILLING

Utgifter vert samanstillt med og kostnadsførast samtidig med inntektsføring av dei inntekter utgiftene kan knytast til. Utgifter som ikkje kan knytast direkte til inntekter, kostnadsførast når dei vert pådregne.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTAR

Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar postar som forfell til betaling innan eit år etter anskaffingstidspunktet, og dessutan postar som knyter seg til varekrinsløpet. Andre postar er klassifiserte som anleggsmidlar/langsiktig gjeld.

Omløpsmidlar er vurderte til lågaste av kostpris og verkeleg verdi. Kortsiktig vert balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidlar skjer til kostpris. Anleggsmidlar som har avgrensa økonomisk levetid skal avskrivast etter ein plan. Anleggsmidlar vert nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Nedskrivninga vert reversert i den grad grunnlaget for nedskrivninga ikkje lenger er til stades.

Langsiktig gjeld vert balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld visast som langsiktig gjeld.

IMMATERIELLE EIGEDELAR

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsførte, då samanhangen mellom utgifter til forskning og utvikling og tilhøyrande framtidige inntekter er uklar. I særskilde høve vil eiga forskning og utvikling kunne medføre at det vert framkalla ein eigen godtgjort og vesentleg kontantstraum. Om slike kontantstraumar kan forventast, vert slik forskning og utvikling aktivert.

Utgifter til andre immaterielle eigedelar er balanseførte i den utstrekning kriteria for balanseføring er oppfylt, det vil seie at det forventast at dei vil gje framtidige inntekter eller vesentlege reduksjonar i framtidige kostnadar. Dette gjeld



i hovudsak utgifter til lisensar og programvare. Immaterielle eigedelar som er balanseførte avskrivast lineært over forventa økonomisk levetid frå det tidspunktet eigedelen vert teken i bruk.

VARIGE DRIFTSMIDLAR

Varige driftsmidlar omfattar eigedom, anlegg og utstyr som er rekna for bruk i produksjon, levering av varer eller administrative føremål og som har varig levetid. Desse balanseførast til kost fråtrekt eventuelle akkumulerte av- og nedskrivningar.

Driftsmidlar reknast som varige dersom dei har ei økonomisk levetid på over 3 år, samt ein kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidlar avskrivast hovudsakleg lineært over økonomisk levetid frå det tidspunktet driftsmidlane vert teke i bruk. Det vert teke omsyn til utrangeringsverdi når avskrivingsplanane vert fastsette. Dersom det finst indikasjonar på at driftsmidlar har falle i verdi, vert driftsmidlane nedskrivne til den verdien som kan attvinnast dersom denne er lågare enn regnskapsført verdi.

Påkostnadar eller betringar vert lagde til driftsmidlets kostpris og avskrivne i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar vert kostnadsførte etter kvart som dei kjem på.

Ved sal og utrangering av anleggsmidlar vert vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnadar.

EIGENKAPITALINNSKOT I KLP

Eigenkapitalinnskot i KLP er separate finansielle eigedelar og vert vurderte til kostpris, men vert nedskrivne til verkeleg verdi ved verdifall som ikkje må ventast å vera forbigåande.

PENSJONAR

Pensjonsordninga er behandla i rekneskapen etter Norsk Rekneskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnadar. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing om pensjonsføresetnadar frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameter som er nytta går fram av note om pensjonar. Helseregionenes pensjonsordningar, medrekna AFP, er å rekne som ytingsbaserte planar.

Pensjonskostnadar og pensjonsforpliktingar vert utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkastning på pensjonsmidlane og føresetnadar frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlane er vurderte til verkeleg verdi. Netto pensjonsforplikting består av brutto pensjonsforplikting fråtrekt verkeleg verdi av pensjonsmidlane. Netto pensjonsforplikting balanseførast som avsetning for forpliktingar, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringar i balansen. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar vert fordelte over pårekna gjennomsnittleg attverande oppteningstid. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar som kjem av endringar i og avvik mot føresetnadene i utrekningane (estimatendringar) er fordelte over pårekna gjennomsnittleg attverande oppteningstid for den del av avvika som overstig 10 prosent av det høgaste av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar (korridor). Pårekna gjennomsnittleg attverande oppteningstid er sett til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnadar, og utgjer summen av periodens pensjonsopptening, rentekostnad på berekna pensjonsforplikting, forventa avkastning av pensjonsmidlane, resultatført verknad av endringar i estimat og pensjonsplanar, resultatført verknad av avvik mellom faktisk og forventa avkastning, samt periodisert arbeidsgivaravgift.

Usikkerheita er i stor grad knytt til bruttoforplikting og ikkje til den nettoforplikting som kjem fram i balansen. Estimattendringar som fylgje av endring i nemnte parameter vil i stor utstrekking periodiserast over gjennomsnittleg attverande oppteningstid og ikkje straks belaste resultatregnskapet slik som andre estimattendringar.

Arbeidstakars del av pensjonspremien er kome til frådrag i lønnskostnaden.

VARELAGER

Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogeleg å nytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagd til grunn. Nedskrivning for pårekneleg ukurans er gjort i samsvar med god rekneskapsskikk.



KRAV

Kundekrav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetting til venta tap. Avsetting til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava. Det er i tillegg gjort sjablongmessig avsetting for dei krava det ikkje er gjort konkret avsetting for. Den sjablongmessige avsettinga er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

UVISSE FORPLIKTINGAR

Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjer, og verdien kan bereknast påliteleg, vert det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.

SEGMENT

Inndelinga i segment bygger på interne styrings- og rapporteringsføremål i føretaket. Det vert presentert tal for verksamdområda. Tala er avstemt mot årsresultat- og balanse i føretaket. Ein har i tillegg klassifisert inntektene etter geografi med utgangspunkt i bustaden til pasientane.

KONTANTSTRAUMOPPSTILLING

Kontantstraumoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for føretaket for å kunne presentere kontantstraumar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsverksemd og finansieringsverksemd.

KONSERNKONTOORDNING

Det er etablert konsernkontoordning i SR-bank. Innskot og gjeld innanfor denne ordninga er i rekneskapen for føretaket klassifisert som kortsiktig krav/gjeld til Helse Vest RHF.

VALUTA

Pengepostar i utanlandsk valuta er vurderte etter kursen ved utgangen av rekneskapsperioden.

ENDRINGAR I REKNESKAPSPRINSIPP OG FEIL

Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare årsrekneskap vert førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

SAMANLIKNINGSTAL FOR FØRRE ÅRET

Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarande.

SKATT

Helseføretaket er ikkje skattepliktig etter statsføretakslova.



NOTE2 DRIFTSINNTEKTER

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Tenestosal helseføretaka	1 236 249	1 117 903
IKT-utstyr	28 134	32 559
Tenestosal eksterne	63 230	53 637
Anna	31 165	22 711
Sum	1 358 778	1 226 810

NOTE3 LØNN OG ANDRE GODTGJERSLER

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Lønnskostnadar	407 416	367 807
Arbeidsgivaravgift	57 699	49 265
Pensjonskostnadar inkl. arbeidsgivaravgift	70 650	57 563
Andre ytingar	7 982	5 605
- Balanseførte lønnskostnadar egne tilsette	-99 820	-97 019
Sum lønn og personalkostnadar	443 927	383 221
Gjennomsnittleg tal på tilsette	656	608
Gjennomsnittleg tal på årsverk	643	597
	2021	2020
Godtgjersle til styret	627	627



Godtgjersle til medlem av styret							Ytingar frå andre føretak i Helse Vest	
Namn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Anna godtgjersle	Sum	Tenesteperiode	Honorar/lønn	Anna godtgjersle
Bryne, Inger Cathrine	Styreleiar	0	0	0	0	01-12	2 122	13
Gjemdal, Eivind	Styremedlem	105	0	0	105	01-12		
Klausen, Olav	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 845	5
Ersdal, Tor ALbert	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 580	5
Schøyen, Helle Kristine	Styremedlem	0	0	0	0	07-12	1 927	5
Gjesdal, Clara Gram	Styremedlem	0	0	0	0	01-06	1 597	5
Hansen, Eivind	Styremedlem	0	0	0	0	07-12	2 022	5
Krogstad, Beate Sander	Styremedlem	105	0	0	105	01-12		
Varden, Arve	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1795	9
Baugstø-Hartvigsen, Lars Erik	Styremedlem	87	0	0	87	01-10		
Bakke, Silje Ljosand	Styremedlem	17	0	0	17	11-12		
Sjøtun, Agnete	Styremedlem	105	0	0	105	01-12		
Monstad, Lasse Erik	Styremedlem	105	0	0	105	01-12		
Hoell, Stian	Styremedlem	105	0	0	105	01-12		
Sum		627	0	0	627		12 888	47

Heile 1000 kroner

Fastsetting av styregodtgjering er gjort i generalforsamling 24.06.2021.

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar til styreleiar eller andre medlemmer av styret i Helse Vest IKT AS. Det er ikkje inngått avtale om sluttvederlag eller liknande for dagleg leiar.



Namn	Tittel	Lønn	Pensjon	Anna godtgjersle	Sum	Tenesteperiode 1)	Lønn	Pensjon og anna godtgjersle
Kirkeluten, Ole Jørgen	Adm.dir	1 202	350	6	1 558	03-12		
Andersen, Ørjan	Avdelingsleiar	1 128	263	5	1 396	01-12		
Eldøy, Fredrik	Avdelingsleiar	1 035	204	5	1 243	01-12		
Fagerli, Gjertrud	Avdelingsleiar	1 105	259	5	1 369	01-12		
Flaten, Harald	Avdelingsleiar	1 114	212	116	1 445	01-12		
Granerud, Geir	Avdelingsleiar	1 089	226	6	1 321	01-12		
Gulbrandsen, Ole Fredrik	HR-leiar	747	346	5	1 099	03-12		
Hansen, Erik M.	Adm.dir	1 718	303	7	2 026	01-03		
Nordland, Leif	Økonomisjef	1 158	260	5	1 423	01-12		
Reksten, Alexandra	Avdelingsleiar	829	169	5	1 003	12-12		
Råheim, Vidar	Avdelingsleiar	983	230	6	1 218	01-12		
Volde, Vibeke	Avdelingsleiar	274	*)	2	275	09-12		

1) Tenestetid/tenesteperiode er perioden i rekneskapsåret vedkommande har vore deltakarar i føretaket si leiargruppe.

*) Tilsett etter NRS-utrekning av årleg pensjonskostnad

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar til administrerande direktør eller nok andre i leiargruppa i Helse Vest IKT AS. Det er ikkje inngått avtale om sluttvederlag eller liknande for dagleg leiar.

ERKLÆRING OM FASTSETJING AV LØNN OG GODTGJERSLE

Helse Vest IKT AS definerer personar i stillingane administrerande direktør, avdelingsleiar og økonomi- og HR-sjef som leiande personell.

Helse Vest IKT AS følgjer «Retningslinjer for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statleg eiarandel», kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal vere konkurransedyktige, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarande føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.

UTGREIING LEIARLØNNSPOLITIKKEN I 2021

Lønn og godtgjersle til administrerande direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 71/21, 10.12.2021. Lønn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt.

LØNN TIL MEDLEM I LEIARGRUPPA BLEI I 2021 JUSTERT SLIK:

Namn	Tittel	Gammal lønn	Ny lønn	Auke i prosent
Kirkeluten, Ole Jørgen	Adm.dir		1 630	0,0%
Andersen, Ørjan	Avdelingsleiar	1 087	1 117	2,8%
Eldøy, Fredrik	Avdelingsleiar	998	1 025	2,8%
Fagerli, Gjertrud	Avdelingsleiar	1 065	1 095	2,8%
Flaten, Harald	Avdelingsleiar	1 053	1 093	3,8%
Granerud, Geir	Avdelingsleiar	1 050	1 079	2,8%
Gulbrandsen, Ole Fredrik	HR-leiar		1 025	0,0%
Hansen, Erik M.	Tidl.adm.dir	1 659	1 705	2,8%



Nordland, Leif	Økonomisjef	1 117	1 148	2,8%
Reksten, Alexandra	Avdelingsleiar	771	924	19,8%
Råheim, Vidar	Avdelingsleiar	936	976	4,3%
Vold, Vibeke	Avdelingsleiar		1 095	0,0%

Heile 1000 kroner

I tillegg til lønn har medlemmane i leiargruppa fri bruk av mobiltelefon og mogeligheit for dekning av internett og avis. Lønnsjusteringane er gjennomført etter andre lønnsjusteringar i helseregionen, men er gjort gjeldande for heile 2021 for administrerande direktør og for avdelingsleiarane.

RETNINGSLINER FOR 2022

Med bakgrunn i endra reglar om leiarlønn i allmennaksjeloven, fastsette Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for leiarlønn i føretak med statlig eigardel 30.4.2021.

Dette inneber at helseføretaka sine retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskrift skal leggjast fram for godkjenning for ordinært føretaksmøte frå og med 2022. Retningslinjene skal også innehalde ei utgreiing om korleis "Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel" er følgd opp. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskrift skal seinast leggjast fram for ordinært føretaksmøte frå og med 2023."

Fastsetjinga av retningslinjer inngår med bakgrunn i dette ikkje som ei noteopplysning og integrert del av årsrekneskapa for 2021.

GODTGJERSLE TIL REVISOR

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Revisjon etter lova	243	158
Utvida revisjon	6	5
Andre tenester utanfor revisjon	2	0
Sum honorar til revisor	250	163

Honorar til revisor i høve til inngått avtale: 220 220

Honorar er oppgitt eksklusive meirverdiavgift.



NOTE4 ANDRE DRIFTSKOSTNADAR

<i>Heile 1000 kroner</i>	2021	2020
Kostnader lokale inkl. energi og brensel	42 858	37 634
Kjøp og leige av medisinskteknisk utstyr, mv	18 074	12 147
Reparasjon, vedlikehald og service	21 058	10 877
Konsulenttenester	111 436	81 574
Anna ekstern teneste	14 703	28 264
Kontor- og kommunikasjonskostnader	42 315	38 367
Kostnader i samband med transportmiddel	243	97
Reisekostnader	3 569	3 932
Forsikringskostnader	399	420
Andre driftskostnader	324 569	304 369
Sum andre driftskostnader	579 223	517 680

NOTE5 FINANSPOSTER

<i>Heile 1000 kroner</i>	2021	2020
Andre renteinntekter	694	718
Andre finansinntekter	102	0
Sum finansinntekter	796	718
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	4 375	6 712
Andre rentekostnader	235	11
Andre finanskostnader	341	492
Sum finanskostnader	4 951	7 215

NOTE6 IMMATERIELLE EIGEDLAR OG VARIGE DRIFTSMIDLAR

IMMATERIELLE EIGEDLAR

<i>Heile 1000 kroner</i>		Lisensar og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Kostpris 01.01		1 507 746	342 940	1 850 686
Tilgang		57 553	346 579	404 132
Tilgang verksemdsoverdraging				
Avgang		-44 831	-202 776	-247 606
Frå prosjekt under utvikling		202 776		202 776
Kostpris 31.12	0	1 723 244	486 744	2 209 988
Akkumulerte avskrivningar		780 652		780 652
Akkumulerte nedskrivningar				
Balanseført verdi 31.12	0	942 592	486 744	1 429 336
Ordinære avskrivningar i året		187 890		187 890
Ordinære nedskrivningar				
Levetid		5 - 10 år		
Avskrivningsplan		lineær		



VARIGE DRIFTSMIDLAR*Heile 1000 kroner*

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Kostpris 01.01			67 440		460 031	527 471
Tilgang i året			104 717		61 165	165 882
Tilgang verksemdoverføring						
Avgang i året			-137 062			-137 062
Frå anlegg til utføring					137 062	137 062
Kostpris 31.12			35 095		658 258	693 353
Akk. avskrivningar 31.12					381 339	381 339
Akk. nedskrivningar 31.12						
Balanseført verdi 31.12			35 095		276 919	312 014

Ordinære avskrivningar i året

Nedskrivningar i året

108 714

108 714

Balanseførte lånekostnadar

Levetider

Avskrivingsplan

4 - 7 år

lineær

LEIGEAFTALER*Heile 1000 kroner*

Leigebeløp

35 847

963

36 810**NOTE 7 INVESTERINGAR I AKSJAR OG PARTAR***Heile 1000 kroner*

Eigenkapitalinnskot i KLP

2021

6 045

2020

5 250

Sum investeringar i andre aksjar og partar**6 045****5 520**

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekkja behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det korkje er tapt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein annan pensjonsinnretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet verte betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.

NOTE 8 VARELAGER*Heile 1000 kroner***Varer for vidaresal:****2021****2020****Handelsvarer****18 800****5 217****Sum varer for vidaresal****18 800****5 217****Sum varelager****18 800****5 217****Kostpris lager****18 800****5 217****Bokført verdi 31.12****18 800****5 217**

NOTE 9 KUNDEKRAV OG ANDRE KRAV

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Kundekrav	12 581	10 907
Krav på føretak i føretaksgruppa	115 112	131 022
Oppsamla inntekter	2 971	14
Andre kortsiktige krav	101 811	77 779
Sum krav	232 475	219 722

Kundekrav har følgende fordeling på forfall:

Krav som ikkje er forfalne til betaling	13 291	14 696
Krav forfalne med 1 - 30 dagar	80	-2 602
Krav forfalne med 31 - 60 dagar	-17	-150
Krav forfalne med 61 - 90 dagar	2 820	0
Krav forfalne med meir enn 90 dagar	-3 592	-1 037
Kundekrav pålydande per 31.12.	12 581	10 907

NOTE 10 KONTANTAR OG BANKINNSKOT

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Skattetrekksmidler	18 230	17 301
Sum bundne kontantar og bankinnskot	18 230	17 301
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	42 302	70 563
Sum kontantar og bankinnskot	60 532	87 865

NOTE 11 EIGENKAPITAL

Heile 1000 kroner

	Føretaks- kapital	Annan innskoten eigenkapital	Fond for vurderings- forskjellar	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12. i fjor	1 000	150 319		33 016	184 335
Korr. av feil i tidl. års rekneskap					
Eigenkapital 01.01. i år	1 000	150 319	0	33 016	184 335
Eigenkapitalstransaksjonar					
Resultat dette året				5 801	5 801
Eigenkapital 31.12. i år	1 000	150 319	0	38 817	190 136

Eigenkapitalen er 1 part lydande kr 1 000 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

STYRINGSMÅL FRÅ EIGAR

Heile 1000 kroner	2021	2020	2002-2021
Årsresultat	5 801	-8 144	37 476
Overført frå strukturfond			
Korrigert for endra levetider			
Korrigert resultat	5 801	-8 144	37 476
Pensjonskostnadar det er teke omsyn til i resultatkravet			1 373
Resultat jf. økonomiske krav	5 801	-8 144	38 849
Resultatkrav	1 000	1 000	25 114
Avvik frå resultatkrav	4 801	-9 144	13 735



NOTE 12 PENSJONSFORPLIKTING

Heile 1000 kroner	2021	2020
Oppsamla pensjonsforplikting	582 388	498 853
Pensjonsmidlar	496 506	419 539

Netto pensjonsforplikting	-85 882	-79 313
----------------------------------	----------------	----------------

Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforplikting	-11 912	-11 001
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	6 208	5 746

Netto bokførte forpliktingar inkl. arbeidsgivaravgift	-91 586	-84 568
--	----------------	----------------

Av dette balanseført netto pensjonsforplikting inkl. aga.	-91 586	-84 568
--	----------------	----------------

Av pensjonsmidlar utgjer premiefond	57 362	15 586
-------------------------------------	--------	--------

SPESIFIKASJON AV PENSJONSKOSTNAD

Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	63 748	51 589
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	9 496	10 136

Brutto pensjonskostnad i året	73 244	61 725
--------------------------------------	---------------	---------------

Venta forteneeste på pensjonsmidlar	-13 708	-13 361
Administrasjonskostnadar	2 253	2 234

Netto pensjonskostnad inkl. administrasjonskostnad	61 789	50 598
---	---------------	---------------

Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnad	8 570	6 698
Resultatført aktuarielt tap (vinst)	-6	-9
Resultatført aga av aktuarielt tap (vinst)	2	1
Resultatført planendring		0

Netto pensjonskostn. inkl. arbeidsgivaravgift	70 355	57 287
--	---------------	---------------

Andre pensjonskostnadar*	295	276
--------------------------	-----	-----

Sum pensjonskostnadar	70 650	57 563
------------------------------	---------------	---------------

ØKONOMISKE FØRESETNADAR

Diskonteringsrente	1.90	1.70
Venta forteneeste på pensjonsmidlar	3.70	3.10
Årleg vekst i lønn	2.75	2.25
Årleg pensjonsregulering	1.73	1.24
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	2.50	2.00

Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	659	609
Talet på oppsette personar med i ordninga	347	316
Talet på pensjonistar med i ordninga	84	72

SPESIFIKASJON AV PREMIEFOND

Saldo 1.1.	15 586	13 541
Tilført premiefond	51 795	6 053
Uttak fra premiefond	-10 019	-4 008

Saldo per 31.12.	57 362	15 586
-------------------------	---------------	---------------

*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnadar som vedkjem pensjon og sikringsordning.



Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentlig tenestepensjon.

PENSJONSORDNINGA

Tariffesta tenestepensjon for dei tilsette er sikra i pensjonsordninga. Dette gjeld alders-, uføre-, etterlatne-, tidleg pensjon, AFP og vilkårsbunden tenestepensjon. Årskulla fødte før 1963 er sikra tidleg pensjon og AFP 62-67 år. Årskulla fødte frå 1963 er sikra vilkårsbunden tenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krev det, samordnast pensjonane med utbetaling frå folketrygda. Det blir ikkje opptent pensjon for lønn over 12G (folketrygdas grunnbeløp).

Rekneskapsføring av tenestepensjonsordningar med vedtektsfesta ytingsnivå følgjer norsk rekneskapsstandard NRS 6 Pensjonskostnader. Alle statlege helseføretak i KLP inngår i ein fleirføretakspensjon. Sidan offentlig AFP er tett integrert med ordinær tenestepensjon inngår forplikting for AFP som del av berekninga av pensjonsforpliktinga.

REGELVERKSENDRINGAR I OFFENTLEG TENESTEPENSJON

Partane i arbeidslivet vart einige om ny offentlig tenestepensjon (OfTP) frå 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringar av fleire lover som regulerer pensjon innan offentlig sektor. Regnskapsstiftelsen gav ut eiga rettleiing i august 2019 om rekneskapsmessig handtering av endringane i offentlig tenestepensjon. Denne rettleiaren er lagt til grunn ved berekningane for 2021. Delar av pensjonsreforma er fortsatt ikkje ferdigstilt. Eventuelle vedtak i løpet av 2022 vil bli innarbeida i neste års berekning.

Sidan endeleg vedtak om ny offentlig AFP ikkje føreligg, angir rettleiaren at ein også for årskulla 1963 og yngre reknar forpliktinga etter dagens AFP-ordning. Det er lagt til grunn same føresetnadar om uttak av AFP som tidlegare år.

FØRESETNADAR FOR BEREKNINGANE

Dei økonomiske føresetnadene per 31.12.2021 følgjer siste rettleiing gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2022. Basert på desse er det berekna beste estimat brutto pensjonsforplikting per 31.12.2021. Regnskapsstiftelsen endra i 2020 metodikken for fastsetjing av forventa avkastning på pensjonsmidlane. Avkastninga bør nå fastsetjast av kvar leverandør for deira portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørane til dei statlege helseføretaka gjev aktivaallokeringa ei forventa avkastning på 3,7%.

DEMOGRAFISKE FØRESETNADAR:

Nytta tabell over dødelegheit	31.12.2021	31.12.2020
Nytta tabell for uførefrekvens	KLP2021	KLP2021
Uttak AFP etter erfaring	KU2021	KU2021
	15-42,5%	15-42,5%

FRIVILLIG AVGANG FOR SJUKEPLEIARAR I %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sjukepleiarar	25	15	10	6	4	3	0

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Sjukehusleger og for fellesordninga	25	15	7,5	5	3	0

KORT OM IKKJE RESULTATFØRTE ESTIMATAVVIK

I samsvar med god rekneskapsskikk, nyttar Helse Vest reglane om "korridor" og fordeling over attverande opptenings-tid ved behandling av estimatavvik knytt til pensjonsordninga.

NOTE 13 AVSETTING FOR LANGSIKTIGE FORPLIKTINGAR

Heile 1000 kroner	2021	2020
Investeringsstilskot **	4 404	5 900
Sum avsetting for forpliktingar	4 404	5 900

Investeringsstilskotet vert ført til inntekt i takt med avskrivningane på den finansierte investeringa.



NOTE 14 ANNA LANGSIKTIG GJELD

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Gjeld til føretak i same føretaksgruppe	1 537 237	1 339 546
Sum anna langsiktig gjeld	1 537 237	1 339 546

NOTE 15 ANNA KORTSIKTIG GJELD

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Leverandørgjeld	107 852	78 607
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	10 574	15 422
Skuldige feriepengar	45 388	41 347
Skuldig lønn	15 278	15 125
Anna kortsiktig gjeld	19 907	31 460
Sum kortsiktig gjeld	198 997	181 962

NOTE 16 NÆRSTÅANDE PARTAR

Nærstående til Helse Vest IKT AS er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlege transaksjonar med nærstående parter kjem fram i denne og andre notar i årsrekneskapan.

Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 5, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i notane 2 og 3. Det mest vesentlege av inntekter i Helse Vest IKT AS er sal mot andre føretak i Helse Vest som i 2021 utgjorde om lag 1 289 millionar kroner.

Helse Vest IKT AS har gjennomført ei kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlege kjøp. I Helse Vest IKT AS er det etablert rutinar som skal bidra til å sikre at tilsette som er ansvarleg for, eller har påverknad på inngåing av vesentlege innkjøps- og/eller salsavtaler ikkje sit med verv eller har andre relasjonar til leverandørar eller kundar som kan tenkast å komme i konflikt med deira rolle i føretaka.

NOTE 17 KRAV OG GJELD MELLOM FØRETAKA I HELSE VEST

Heile 1000 kroner

Føretak	Kortsiktige fordringar	Langsiktige fordringar	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld
Helse Vest RHF	49 043		7 226	1 541 641
Sjukehusapoteka Vest HF	3 805		0	
Helse Bergen HF	33 895		2 927	
Helse Stavanger HF	17 481		80	
Helse Fonna HF	7 321		210	
Helse Førde HF	3 567		129	
Sum	115 112	0	10 574	1 541 641



Melding frå uavhengig revisor

Til føretaksmøtet i Helse Vest IKT AS

Konklusjon

Vi har revidert årsrekneskapen til Helse Vest IKT AS.

<p>Årsrekneskapen består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2021• Resultatrekneskap for 2021• Oppstilling over kontantstraumoppstilling for rekneskapsåret avslutta per 31. desember 2021• Notar til årsrekneskapen, inklusive eit samandrag av viktige rekneskapsprinsipp.	<p>Etter vår meining:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsrekneskapen gjeldande lovkrav, og• Gjev årsrekneskapen eit rettvissande bilete av den finansielle stillinga i selskapet per per 31. desember 2021, og av resultat og kontantstraumane for rekneskapsåret avslutta per denne dato, i samsvar med reglane i rekneskapslova og god rekneskapskikk i Norge.
--	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med dei internasjonale revisjonsstandardane International Standards on Auditing (ISA-ane). Våre oppgåver og plikter etter desse standardane er beskrivne under overskrifta Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjonen av årsrekneskapen. Vi er uavhengige av selskapet, slik det er krav om i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inklusive dei internasjonale standardane om habilitet), utgjeve av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglane), og vi har oppfylt dei andre etiske pliktene våre i samsvar med desse krava. Etter vår oppfatning er innhenta revisjonsbevis tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår.

Annan informasjon

Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarleg for annan informasjon. Annan informasjon består av årsmeldinga og annan informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikkje årsrekneskapen og revisjonsmeldinga. Vår konklusjon om årsrekneskapen ovanfor dekkjer ikkje annan informasjon.

I samband med revisjonen av årsrekneskapen er det oppgåva vår å lese annan informasjon identifisert ovanfor for å vurdere om det er vesentleg inkonsistens mellom denne og årsrekneskapen eller kunnskap vi har opparbeidd under revisjonen, eller om den tilsynelatande inneheld vesentleg feilinformasjon. Vi har plikt til å rapportere dersom annan informasjon framstår som vesentleg feil. Vi har ingenting å rapportere i så måte.

Konklusjon om årsmeldinga

Basert på kunnskapen vi har opparbeida oss i revisjonen, meiner vi at årsmeldinga

- er konsistent med årsrekneskapen og
- inneheld dei opplysningar som skal givast i tråd med gjeldande lovkrav.

Styret og dagleg leiar sitt ansvar for årsrekneskapen

Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarleg for å utarbeide årsrekneskapen og for at det gjev eit rettvissande bilete i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Norge. Leiinga er også ansvarleg for slik intern kontroll som den finn naudsynt for å kunne utarbeide ein årsrekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil.

Ved utarbeidinga av årsrekneskapen må leiinga ta standpunkt til selskapet si evne til vidare drift og opplyse om forhold av betydning for vidare drift. Føresetnaden om vidare drift skal leggjast til grunn for årsrekneskapen, så lenge det ikkje er sannsynleg at verksemda vil bli avvikla.

Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjonen av årsrekneskapen

Vårt mål er å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen totalt sett ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil, og å gi ei revisjonsmelding som inneheld konklusjonen vår. Tryggande sikkerheit er ei høg grad av sikkerheit, men ingen garanti for at ein revisjon utført i samsvar med ISA-ane, alltid vil avdekke vesentleg feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følgje av misleg framferd eller utilsikta feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentleg dersom den, enkeltvis eller samla, innanfor rimelege grenser kan forventast å påverke økonomiske avgjerder som brukarane tar basert på årsrekneskapen.

For vidare beskriving/omtale av revisor sine oppgåver og plikter visast det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ellen Marie Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

