

ÅRSREKNESKAP 2016



Innhold

Visjon og forretningsidé	4
Styringsbodskap og mål	5
Organisasjonskart	6
Årsberetning	7
Resultatrekneskap 2016	15
Balanserekneskap 2016	16
Kontantstrømoppstilling 2016	18
Notar	19
Melding frå revisor	31





OM OSS

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF etablert 01. november 2004.

Selskapet er eit resultat av samanslåing av IKT-avdelingane ved helseføretaka i Helse Vest.

Vi leverer utstyr og tenester innanfor IKT-området til spesialisthelsetenesta i Helse Vest.

Selskapet skal bidra til ei betre helse-teneste ved innovativ bruk av IKT-løysingar. Helse Vest IKT AS sin visjon er å bidra til ei forenkling av pasienthandsaminga i vid forstand.

Helse Vest IKT har kontor i Førde, Florø, Bergen, Haugesund, Stavanger, Voss, Odda og Stord.

NØKKELTAL

- 482 tilsette
- Omsetning i 2016 på 954 mill. kr.
- Drift og forvaltning av 1 015 system.
- Leverer IKT-tenester til 38.159 brukarar
- Leverer 22.768 PC-ar på 140 ulike stadar

KONTAKT

Ibsens gate 104
5052 BERGEN

Telefon: 55 97 65 00
E-post: postmottak@helse-vest-ikt.no
Web: www.helse-vest-ikt.no
Org.nr: 987 601 787

VISJON OG FORRETNINGSIDÉ



VISJON:

Helse Vest IKT AS skal bidra til å forenkle pasientbehandligna.

FORRETNINGSIDÉ

- Helse Vest IKT AS skal vere leverandør av IKT-produkt og IKT-tenester til spesialisthelsetenesta i Helse Vest, med særleg fokus på føretaksgruppa Helse Vest.
- Helse Vest IKT AS skal vere den føretrekte IKT-leverandør basert på kosteffektivitet, kvalitet, nærleik, bransjekunnskap og brei erfaring.
- Helse Vest IKT AS skal bidra til å betre helsetenesta ved innovativ bruk av IKT.
- Helse Vest IKT AS skal bidra til at løysingar vert kjøpt inn, innført og forvalta i tråd med brukarane sine behov og føretaksgruppa sine strategiske mål.
- Helse Vest IKT AS skal levere IKT-tenester som alltid er tilgjengelege for kundane ved behov.

STYRINGSBODSKAP OG MÅL

STYRINGSBODSKAP

Helse Vest IKT AS er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF, og skal levere produkt og tenester til helseføretaka på IKT-området.

Styringsdokumentet til Helse Vest IKT AS søkjer å balansere det forhold at Helse Vest IKT AS har eit særskilt og avgrensa ansvar, samtidig som selskapet er ein del av føretaksgruppa i Helse Vest RHF.

OVERORDNA MÅLSETTINGAR

Helse Vest IKT har ein todelt funksjon. Selskapet skal 1) produsere IKT-tenester og 2) bidra til innovativ bruk av IKT i helseføretaka.

Produsere IKT-tenester

- Helse Vest IKT skal gjennom proaktiv overvaking og god beredskap sørge for stabil drift av infrastruktur og løysingar.
- Helse Vest IKT skal sørge for einskapleg og kosteffektiv produksjon av IKT-tenestene.
- Helse Vest IKT skal sørge for å redusere ressursbruken og auke kvaliteten ved å standardisere og kontinuerleg forbetre infrastrukturen, løysingane og prosessane som bidreg til at IKT-tenestene vert levert.
- Helse Vest IKT skal samordne og integrere løysingar for å understøtte at nødvendig informasjon om pasienten følgjer han gjennom pasientforløpa både lokalt, regionalt og nasjonalt.
- Helse Vest IKT skal i rolla som databehandlar sjå til at den tekniske IKT-tryggleiken er innanfor eit akseptabelt risikonivå, slik at tilgangen til, konfidensialiteten for og integriteten av informasjon vert sikra.

Bidra til innovativ bruk av IKT

- Helse Vest IKT skal bidra til å forenkle pasientbehandlinga i brei forstand og gi høve til gevinstrealisering ved innovativ bruk av teknologi og løysingar.
- Helse Vest IKT skal bidra til kontinuerleg utvikling i bruken av IKT gjennom å leggje til rette for eit tett samarbeid med helseføretaka og relevante leverandørar.
- Helse Vest IKT skal bidra til at verksemdsarkitektur vert etablert og forvalta i Helse Vest for å understøtte strategiane til føretaksgruppa.
- Helse Vest IKT skal forvalte, forenkle og utvikle teknologi- og applikasjonsarkitekturen for å understøtte arbeidsprosessar og pasientflyt.
- Helse Vest IKT skal støtte moderne arbeidsflater som byggjer opp om arbeidsprosessane på ein fleksibel og mobil måte.
- Helse Vest IKT skal bidra til å bruke om att IKT-erfaringar og kompetanse i verksemdene og utveksle erfaringar og kompetanse mellom verksemdene.
- Helse Vest IKT skal bidra til å sikre endå betre vedtaksgrunnlag i forkant av større teknologiinvesteringar eller ved investeringar der teknologi spelar ei vesentleg rolle.
- Helse Vest IKT skal ha kompetanse innanfor porteføljestyring og program-, prosjekt- og testleing for bruk ved gjennomføring av prosjektporteføljen til Helse Vest.

LEIARGRUPPA I HELSE VEST IKT



Fredrik Eldøy
Avd. leiar
IKT-fagsenter

Sivilingeniør i telematikk frå NTNU. Tidlegare arbeida på UiB og hos EDB Business Consulting.

Leif Nordland
Økonomisjef

Siviløkonom frå Handelshøgskulen i Bodø. Tidlegare økonomisjef i Hummervoll AS og rekneskapssjef i Helse Bergen.

Geir Granerud
Avd. leiar
Innovasjon og arkitektur

Bachelor i International Business. Tidlegare CIO Mirror Accounting og prosjektleiar i Helse Vest IKT.

Erik M. Hansen
Administrerande direktør

Hovudfag i Informatikk frå UiB. Tidlegare forskar/forskningsleiar ved CMR, og IKT-direktør ved Haukeland Universitetssjukehus.

Vidar Råheim
Avd. leiar
Regionalt EPJ fagsenter

Master i helse og sosialinformatikk. Sjukepleiarbakgrunn frå Psykiatrisk klinikk, Medisinsk divisjon og Fag- og foretaksutvikling i Helse Stavanger.

Gjertrud Fagerli
Avd. leiar
Verksemdsutvikling

Sivilingeniør og leiarutdanning frå NHH og BI. Har tidlegare arbeida i Accenture, Telenor og EDB Business Partner.

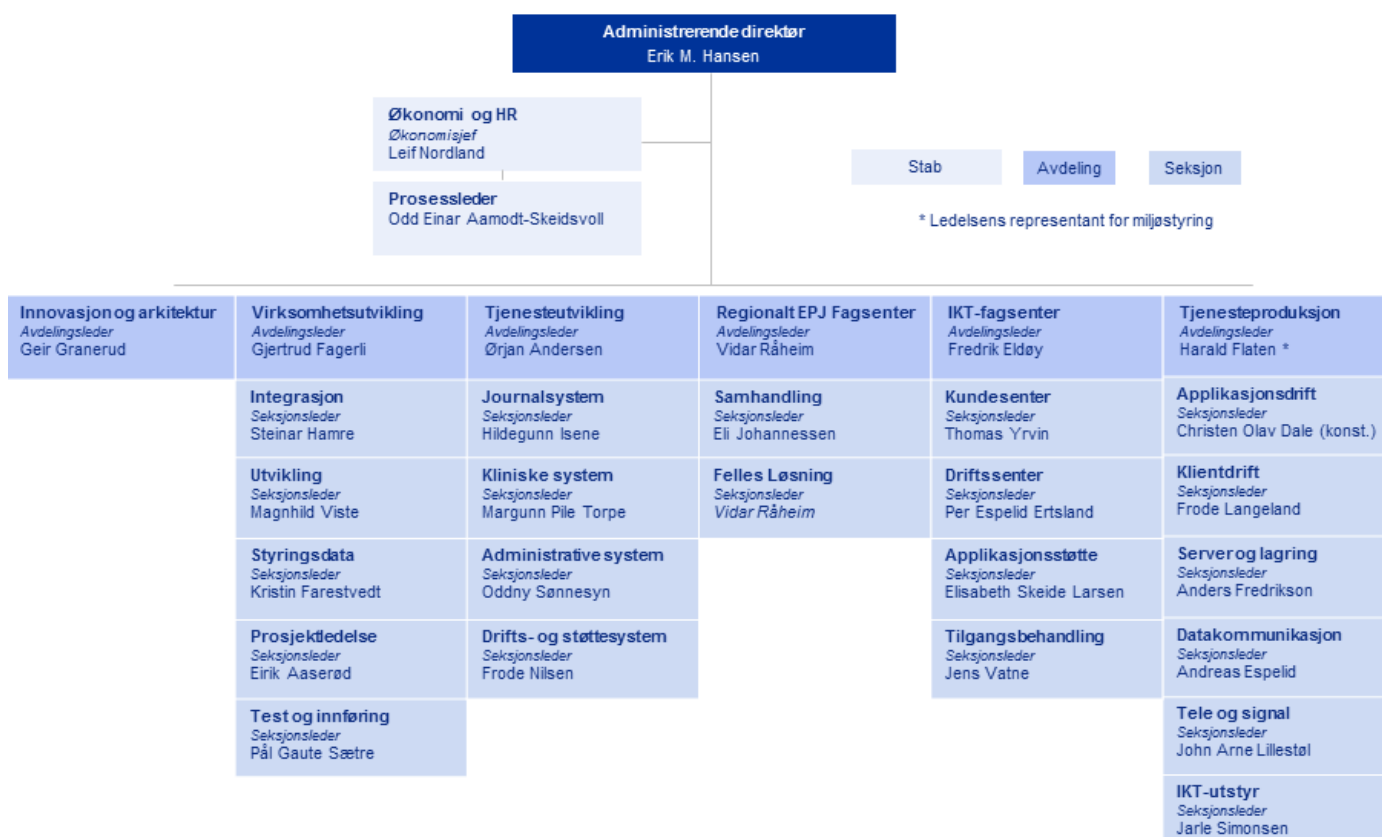
Harald Flaten
Avd. leiar
Tenesteproduksjon

Elektronikkingeniør frå NKIs Ingeniørhøgskule i Bergen. Tidlegare driftsingeniør i Televerket og driftsleiar for IT-avdelinga ved Sentralsjukehuset i Førde.

Ørjan Andersen
Avd. leiar
Tenesteutvikling

Hovudfag i Informasjonsvitenskap frå UiB. Tidlegare konsulent i PWC og rådgjevar og prosjektleiar i Helse Bergen.

ORGANISASJONSKART



ÅRSBERETNING

Helse Vest IKT AS vart etablert som eige aksjeselskap 01. november 2004. Selskapet er eit resultat av samanslåinga av IKT-avdelingane ved helseføretaka i Helse Vest, og er eit heileigd dotterselskap av Helse Vest RHF. Helse Vest IKT er etablert med kontor i Førde, Florø, Bergen, Haugesund, Stavanger, Voss, Odda og Stord.

Helse Vest IKT AS har som formål å levere IKT-tenester til alle helseføretaka som inngår i føretaksgruppa Helse Vest RHF. I tillegg kan Helse Vest IKT AS levere IKT-tenester til ein avgrensa ekstern marknad innan helsesektoren der dette er naturleg. Helse Vest IKT skal bidra til at IKT vert nytta av helseføretaka slik at desse kan nå sine målsettingar om å yte gode og effektive spesialisthelsetenester til brukarane.

Pasientjournal tilgang - for pasientar og helsepersonell

2016 var året kor pasientar kunne lese journalen sin ved å logge inn på Vestlandspasienten.no.

I mai 2016 kom fyrste del av «Min pasientjournal» i Helse Vest. Då kunne pasientar innan somatikk logge seg inn på Vestlandspasienten.no/helsenorge.no og lese utvalde journalnotat frå og med 1. mars 2016. Det vart i tillegg opna opp for at også pasientar innanfor rus og psykisk helsevern kunne få tilgang til nye journaldokument lagt inn frå og med 12. september 2016.

Å følgje med i sin eigen journal er viktig for mange, særleg for dei som er i lange behandlingsforløp og må tilbringe mange timar på sjukehuset. Det er heller ikkje alltid like enkelt å få med seg alt legen seier under ein konsultasjon. Det å kunne gå tilbake å lese journalen etterpå, kan difor vere svært nyttig for mange.

Retten til innsyn i eigen journal er noko pasientar hatt heilt sidan 1977. Det nye i 2016 er at pasientane i Helse Vest kan lese journalen på *nett*.

Tilgang på tvers

At pasienten frå mai av fekk tilgang til eigen journal gjennom Vestlandspasienten.no ga eit ekstra trykk på å kunne gje helsepersonell tilgang til den same informasjonen som pasienten kan få tilgang til i situasjonar der pasienten vert behandla ved ulike helseføretak.

**NO GJER VI DET
ENKLARE FOR DEG Å
LESE JOURNALEN DIN**

Logg inn via **vestlandspasienten.no**
og sjå pasientjournalen din frå sjukehuset

HELSE ●●● VEST



*Over 70 000 pasientar på Vestlandet hadde i 2016
vore inne og sjekka journalen sin.*

På same tid som pasienten fekk tilgang til den somatiske delen av eigen journal i mai 2016, vart det etablert journaltilgang for helsepersonell på tvers av ulike helseinstitusjonar for utvalde grupper og utvalde somatiske journaldokument. Frå slutten av september vart «tilgang på tvers» utvida til òg å gjelde dokument innan psykiatri og rus. På same tid vart pasienten sin tilgang til eigen journal via vestlandspasienten.no/helsenorge.no utvida til å inkludere dei same dokumenta.

Helseføretaka i Helse Vest har gjennomført konsolidering av databasane for Felles elektronisk pasientjournal (DIPS) i den hensikt å kunne gjere bruk av ny lovgiving for pasientjournalar, jfr. lov om pasientjournal. Ny lov og forskrifter til denne trådte i kraft 01.01.2015. Helse Vest IKT har tett dialog med helseføretaka og Helse Vest RHF for å bidra til realisering av tilgang på tvers i tråd med ny lov.

HELIKS – med fokus på *heilheit* i kliniske system

Gjennom det nye programmet «Heilheit i kliniske system» skal Helse Vest IKT setje fart mot «Ein vestlending – ein sjukehusjournal», samt syte for auka pasientsikkerheit og ein enklare arbeidsdag for helsepersonell.

I starten av januar fekk Helse Vest eit nytt klinisk program ved namn HELIKS (Heilheit i kliniske system) som samlar dei fire store prosjekta «KULE innføring», «Overgang til DIPS Arena», «Digitalt media-arkiv» (DMA) og «Felles radiologiløysing» (tidlegare RIS/PACS), i tillegg til nokre mindre prosjekt knytt til regional løysing for EKG, regional løysing for psykometriske testar, mm.

Programmet ønskjer å få lagt grunnlaget for at det vert etablert ein felles sjukehusjournal for Vestlandet. Ved å sjå på prosjekta på tvers og fokusere på prosessar framfor system, skal programmet òg bidra til auka pasientsikkerheit og gjere arbeidskvardagen enklare for helsepersonell.



HELIKS arbeider med å få heilskap i dei kliniske systema som er ein viktig del av kvardagen for helsepersonell i Helse Vest.

KULE og DMA – Ein enklare arbeidskvardag for helsepersonell

Helse Vest har i 2016 arbeidd med å få på plass elektronisk kurve og legemiddelhandtering i helseføretaka. Målet med å innføre KULE er at helsepersonell skal kunne arbeide sikrere og meir effektivt.

Innføringa av KULE representerer framfor alt overgangen frå papir til elektronisk føring av kurvene. I dag er alle dei fire helseføretaka i gong med elektroniske kurve- og legemiddelhandtering. Det betyr mellom anna at helsepersonell no kan nytte seg av nettbrett ved registrering av viktige pasientopplysingar, og at kvar behandlar kan sjekke status på pasient frå eigen skjerm.



Registrering av pasientopplysingar på nettbrett gjer arbeidskvardagen enklare for helsepersonell

Digitalt mediearkiv (DMA) vart òg rulla ut i Helse Vest i 2016. DMA samlar bilete og video på ein stad for heile regionen. For helsepersonell betyr dette at pasientlistene frå DIPS vert lasta rett inn i apparatet, slik at det ikkje vert tastefeil, og at bileta vert lagra og kan sjåast ved å bruke ei lenke i DIPS. I tillegg skal prosjektet Felles Radiologiløysing samordne system for dei radiologiske avdelingane og samle desse bileta i DMA.

Dette har ført til ein enklare arbeidskvardag for helsepersonell mellom anna gjennom mindre sårbarheit. Ein treng til dømes ikkje vere avhengig av å sende bilete på CD eller andre media, eller bekymre seg for at bileta kan forsvinne. I tillegg kan bileta delast mellom sjukehusa på Vestlandet, noko som gir raskare avklaring mellom institusjonane og mindre risiko for å gjere feil.

Klargjering av medisinar

I oktober 2016 var Helse Vest IKT med på å gjere det mogleg å bestille klargjering av reseptmedisin allereie før utskriving frå sjukehusa.

Saman med Sjukehusapoteka Vest har Helse Vest IKT utvikla ei nettbasert løysing som gjer det enklare å hente ut nye legemiddel etter eit sjukehusopphald. Dette betyr at ein kan bestille klargjering av reseptmedisin frå apoteket for å slippe ventetid. Ved å bestille klargjering slepp du å trekkje kølapp når du er på apoteket, og får enkelt med deg dei medisinarane du treng for vidare behandling.

Ny plattform for elektronisk meldingsutveksling

For å betre og auke samarbeidet med kommunane og fastlegane på Vestlandet fekk Helse Vest ny ekstern meldingsplattform i siste halvdel av 2016.

Helseføretaka i Helse Vest utvekslar dagleg store mengder elektroniske meldingar til og frå samarbeidspartnarar som legekontor og kommunar. Hausten 2016 vart den eksterne meldingsplattforma oppgradert for å sikre god kommunikasjon gjennom meldingsutveksling mellom dei ulike institusjonane på Vestlandet. I desember hadde alle føretaka i Helse Vest gått over til ny teknisk plattform, i tillegg til fleire av dei private, ideelle føretaka.

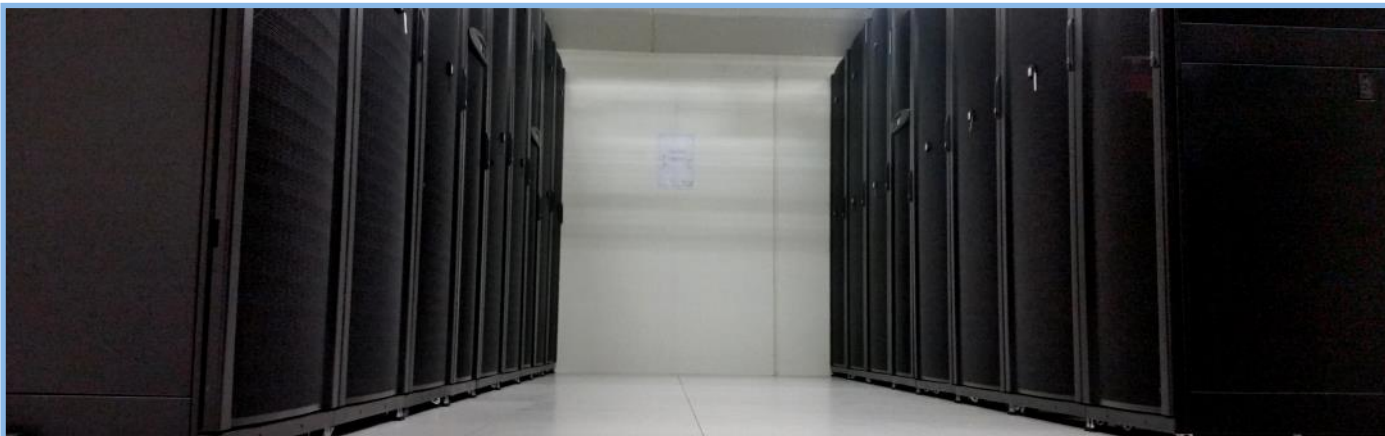
Den nye plattformen er ei meir moderne løysing med større kapasitet og betre stabilitet enn den tidlegare løysinga. Den har i tillegg ei rekkje viktige funksjonar som vil auke sikkerheita, redusere arbeid, forenkle konfigurering og legge betre til rette for elektronisk samhandling.

Flytting av datahallar

På grunn av bygging av nytt sjukehus i Stavanger, vert Helse Vest IKT sine serverar i Stavanger flytta til Green Mountain, det tidlegare ammunisjonslageret til NATO på Rennesøy.

Datasenteret ligg djupt inni fjellet på Rennesøy ved Stavanger kor Helse Vest IKT leiger to datahallar med eit mål for auge: Å sikre høg sikkerheit og god kvalitet, noko som er heilt naudsynt for å kunne sikre stabil drift for IKT-systema for helseføretaka i Helse Vest. Green Mountain tilbyr Nordens høgaste nivå av sikkerheit for lagring av sensitive data og informasjon.

Datasentra i Green Mountain brukar fornybar energi, noko som støttar Helse Vest sine ambisjonar om miljøvenleg og berekraftig drift. Dette skjer ved at sentra vert avkjølt med kjøling frå fjorden, tilnærma utan bruk av energi.



Helse Vest IKT sine serverar i Stavanger skal stå i Green Mountain fram til 2023.

DIPS-trøbbel gav utfordrande start på sommaren

I juni skapte ei oppgradering av databasesystemet Oracle utfordringar med responstida i pasientjournalssystemet DIPS. Det gav ein tøff inngang på sommaren 2016.

Utfordringane oppstod i samband med ein rutinemessig oppgradering av databasesystemet Oracle. Oppgraderinga skapte store utfordringar med responstida i det elektroniske pasientjournalssystemet DIPS torsdag 9. juni.

Beredskap vart sett i verk, og midt på dagen fekk Helse Vest IKT på plass lese kopi og erstatningsjournal. Helse Vest IKT arbeidde tett med både DIPS og Oracle, og ut på ettermiddagen var DIPS i gang igjen, sjølv om responstida i systemet var utfordrande også delar av fredagen.

Saka skapte store overskrifter i dei lokale avisene, der Helse Vest IKT naturleg nok hamna under eit kritisk søkjelys. Helsepersonell uttrykte misnøye med systema og var tydeleg på at liv og helse stod på spel.

DIPS-problema var eit godt eksempel på kor sårbare IT-systema kan vere, og kor avgjerande oppetida er for brukarane. Helse Vest IKT har i ettertid analysert hendinga og gjort grep for å unngå tilsvarande hendingar.

Millionstønad til innovasjonsprosjekt

Helse Vest gav i 2016 bidrag til Helse Bergen sitt prosjektet «Intromat», som nådde heilt opp i Noregs Forskringsråd si tildeling og fekk 48 millionar i stønad.

Tre store IKT-prosjekt innanfor helse har i løpet av 2016 fått stønad frå Noregs Forskringsråd på til saman 168 millionar kroner. Prosjekta er kalla FYRTÅRN-prosjekt, som betyr at dei er store tverrfaglege forskings- og innovasjonsprosjekt som skal bidra til å løyse viktige samfunnsutfordringar.

Gjennom Intromat-prosjektet skal forskarane utvikle digitale løysingar for førebygging, handsaming og oppfølging av mentale lidningar. Intromat står for "Introducing personalized treatment of mental health problems using adaptive technology". For å på sikt kunne bringe god psykisk helsehjelp ut til unge og gamle, skal Intromat arbeide saman med leiande IKT-forskingstiljø i Bergen og Oslo med eit sterkt fagmiljø innan psykiatri og mental helse ved Haukeland Universitetssjukehus.

Prosjektet er eigd av og vert leia av Helse Bergen. Helse Vest IKT vil ha ei viktig rolle med å søke etter ny teknologi og gje forslag til kva og korleis ein kan ta dette inn i prosjektet, og bidra til at næringslivet kan integrere den nye teknologien med dei felles løysingane som er i bruk frå før.

Helse Vest IKT tek samfunnsansvar og satsar på lærlingar

Etterspurnaden etter læreplassar er stor, noko som merkast godt i Helse Vest IKT. Selskapet ser stor nytte av å bruke lærlingar, og dobla i 2016 satsinga på feltet.

Tal frå Utdanningsdirektoratet syner at om lag 9000 elever i Noreg vart ståande utan læreplass i 2015. Det betyr at om lag ein tredjedel ikkje fekk læreplass. Helse Vest IKT er av den meining at selskapet har eit samfunnsansvar om å ta inn så mange lærlingar bedrifta klarer, og arbeider difor for å vere ei bedrift som tek ansvar og satsar på lærlingar og gjev dei ein god og interessant læreperiode.

Dei siste åra har Helse Vest IKT hatt mellom to og tre lærlingar til ein kvar tid. Positive erfaringar gjer no at Helse Vest IKT doblar talet på lærlingar frå tre til seks. Lærlingane kjem frå anten IKT-Servicefaget eller Dataelektronikk og har ei læretid på mellom halvtanna til to år. Dei vert tilsett i seksjon for Klientdrift og høyrer til teknikargruppa deira.

Kvar lærling har ein instruktør som sjølv er teknisk, som lærar dei opp og følgjer dei i det daglege arbeidet. Teknikarane til Klientdrift arbeider breitt, og samarbeider med mange ulike seksjonar internt. I tillegg er dei ute på sjukehusa og får god kjennskap til helseføretaka.

Stor interesse for ny teknologi i Innovasjonslaben

Helse Vest IKT sin Innovasjonslab vekker interesse både i selskapet og i føretaka i Helse Vest. På laben kan ein både sjå og teste ut teknologi som kan vere nyttig i pasientbehandling i framtida.



Overlege ved Endokrinologisk seksjon på Haukeland universitetssykehus
Martina Moter Eriksen var imponert då ho vitja innovasjonslaben i Helse Vest IKT.

Innovatørane på Innovasjon og arkitektur i Helse Vest IKT arbeider dagleg med teknologi som kan vere nyttig å ta i bruk i helsevesenet. Dette gjer dei i Innovasjonslaboratoriet i Ibsens gate, som består av utstyr som innovatørane ser potensiale i for å på sikt kunne nyttast i sjukehusa. Innovasjonslaben ønskjer å vere i forkant og vere orientert om kva som finst i marknaden og kva som er klart for bruk.

2016 var eit gjennombrøtsår for innovasjonslaben. Innovatørane fekk mykje ny teknologi å vise fram, mellom anna Virtual Reality-briller kor ein kan gå inn i ei virtuell verd, og ein 3D-printar. Ei oppgradering av laben og presentasjon av det nye utstyret skaffa òg fleire nye interessentar i Helse Vest og har vekt stor interesse for å ta i bruk dei ulike løysingane på Vestlandet. Dei tilsette på Innovasjon har no tett samarbeid med Innovasjonsforumet i Helse Vest og dermed med innovasjonsmiljøa i dei ulike føretaka.

Rekneskapsresultat

Rekneskapsmessig resultat for 2016 var eit overskot på 1,8 mill. kr. Resultatet er 0,8 mill. kr over budsjett, og i tråd med forventning. Akkumulert rekneskapsmessig resultat for perioden frå 2004 – 2016 visar eit overskot på 37,4 mill. kr.

Dei totale inntektene var 954,1 mill. kr. Av desse var 867,4 mill. kr sal av tenester til helseføretaka, 29,4 mill. kr sal av IKT-utstyr, 36,4 mill. kr sal av tenester til eksterne kundar og 20,9 mill. kr anna inntekt (i hovudsak knytt til tilskot frå Helse Vest RHF).

Totale driftskostnadar var 947,9 mill. kr med hovudgruppene varekostnad 28,7 mill. kr, personalkostnadar 266,5 mill. kr, avskrivningar 211,2 mill. kr og andre driftskostnadar 441,4 mill. kr. Med netto finanskostnadar på 4,4 mill. kr gjev dette årsresultatet på 1,8 mill. kr.

Balanse

Totalkapitalen per 31.12.2016 var 1 101,4 mill. kr. Anleggsmiddel utgjorde 86,5 % av totalkapitalen. Balanseført eigenkapital var 188,7 mill. kr og utgjorde dermed 17,1 %.

Finansiell stilling

Likviditetsbeholdning var 28,4 mill. kr og dermed tilfredsstillande. Auken i gjeldsgrad og reduksjon i soliditet held fram på grunn av store investeringsprosjekt, og endringa er større enn føregåande år. Ein nærmar seg eit punkt der selskapet er sjølvfinansiert gjennom eigne avskrivningar og kan nedbetale gjeld og auke soliditeten. Føresetnaden om vidare drift er lagt til grunn for selskapet sin årsrekneskap for 2016.

Om miljø

Sjukefråvær for dei tilsette i Helse Vest IKT var i 2016 på 5,3 %, mot 4,5 % i 2015, begge inklusive eigenmeldt sjukefråvær. Selskapet har hatt ei negativ utvikling i sjukefråværet, i all hovudsak knytt til auka langtidsfråvær.

Helse Vest IKT er ein relativt ny organisasjon samansett av ulike IT-avdelingar med ulik bakgrunn, kultur og identitet. Organisasjonsutvikling mot felles verdiar, god lagand og omstilling frå forvaltningskultur til ein kundeorientert kultur har vore viktige utfordringar for selskapet. Helse Vest IKT opplever å ha kome langt i arbeidet med ein god og felles kultur på tvers av lokasjonar og avdelingar, internt i selskapet og i samarbeidet med helseføretaka i Helse Vest.

Ytre miljø

Helse Vest IKT AS si verksemd ureinar ikkje det ytre miljø meir enn normalt for denne type verksemd. Selskapet samarbeider med helseføretaka om miljømessig gjenvinning av avfall. Helse Vest IKT fokuserer på bruk av video- og telefonmøte for å redusere reiseaktivitet. Selskapet er sertifisert etter ISO 14001, og revisjon frå Kiwa vart gjennomført i november 2016.

Eigartilhøve

Helse Vest IKT AS er eigd 100 % av Helse Vest RHF. Per 31.12.2016 hadde selskapet ein aksjekapital på NOK 1 000 000 fordelt på 2 000 aksjar, kvar pålydande NOK 500.

Likestilling

44 % av dei eigarvalde styrerepresentantane er kvinner, og 45 % kvinner i styret samla sett. 28 % av leiinga (inkl. stabsleiarar) er kvinner, 17 % av avdelingsleiarane er kvinner, 33 % av seksjonsleiarane er kvinner.

Helse Vest IKT AS tilset den best kvalifiserte søkjaren til stillingar uavhengig av kjønn. Selskapet vurderer det som viktig å ha breidde i arbeidsstyrken og vil føretrekke kvinner i stillingar innanfor mannsdominerte seksjonar og

Disponering av årsresultatet

Årsresultatet for 2016 var eit overskot på kr 1 838 347. Styret foreslår for selskapet si generalforsamling at overskotet vert ført mot annan eigenkapital.

Utsikter framover

Helse Vest IKT AS har som mål å vere den føretrekte strategiske partner for heile helseføretaksgruppa Helse Vest. Gjennom å nå visjonen om å *bidra til forenkling av pasienthandsaminga*, vil selskapet gje bidrag til at helseføretaka realiserer sine strategiar. Det grunnleggande utgangspunkt for alt arbeid i Helse Vest IKT er at *Tenesteavtala* med våre kundar skal overhaldast og at Helse Vest IKT skal levere sine bidrag til prosjekt i tråd med *porteføljen* som er vedteke i Helse Vest.

Styret takkar dei tilsette for godt arbeid gjennom nok eit spennande år.



RESULTATREKNESKAP 2016

Alle tal i 1000 NOK

DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADAR	Note	2016	2015
Basisramme	2	7 000	14 954
Anna driftsinntekt	2	947 138	873 818
Sum driftsinntekter	2	954 138	888 773
Varekostnad		28 741	37 024
Løn og andre personalkostnader	3	266 549	253 703
Ordinære avskrivningar	6	211 165	195 840
Andre driftskostnader	4	441 420	395 289
Sum driftskostnader		947 875	881 857
Resultat frå drifta		6 262	6 916
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADAR			
Finansinntekter	5	1 087	1 382
Finanskostnader	5	5 510	8 848
Netto finansresultat	5	-4 424	-7 466
Resultat før ekstraordinære postar		1 838	-550
Resultat i perioden		1 838	-550
Overført annan eigenkapital	11	1 838	-550
Sum overføringar		1 838	-550

BALANSEREKNESKAP 2016

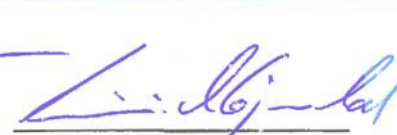
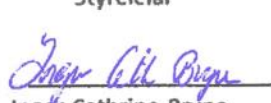
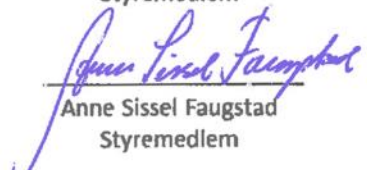

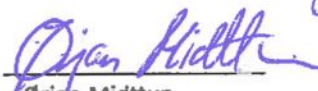
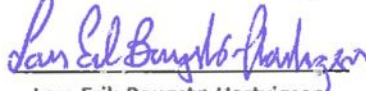
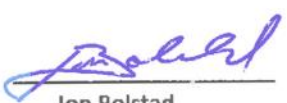
Alle tal i 1000 NOK

EIGENDELAR	Note	2016	2015
Anleggsmiddel			
Immaterielle driftsmiddel			
Lisensar og programvare	6	428 177	435 903
Prosjekt under utvikling	6	269 511	183 523
Sum immaterielle eigendelar		697 688	619 427
Varige driftsmiddel			
IKT-utstyr, inventar transportmiddel o.l	6	211 088	180 412
Anlegg under utføring	6	41 924	49 631
Varige driftsmiddel		253 013	230 044
Finansielle anleggsmiddel	7	2 433	1 957
Andre finansielle anleggsmiddel		2 433	1 957
Sum anleggsmiddel		953 134	851 428
Omlaufsmiddel			
Varer	8	8 883	7 229
Krav	9	111 005	96 150
Bankinnskott, kontantar og liknande	10	28 412	85 667
Sum omlaufsmiddel		148 300	189 045
SUM EIGENDELAR		1 101 434	1 040 473

Alle tal i 1000 NOK

EIGENKAPITAL OG GJELD	Note	2016	2015
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	11	1 000	1 000
Annan innskoten eigenkapital	11	150 319	150 319
Sum innskoten eigenkapital		151 319	151 319
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	11	37 366	35 527
Sum opptent eigenkapital		37 366	35 527
Sum eigenkapital		188 685	186 846
Gjeld			
Avsettingar for forpliktingar			
Pensjonsforpliktingar	12	54 425	47 478
Andre avsettingar for forpliktingar	13	33 913	41 943
Sum avsettingar for forpliktingar		88 337	89 421
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til føretak i same konsern	14	718 782	601 091
Sum anna langsiktig gjeld		718 782	601 091
Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld		807 120	690 512
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlege avgifter		22 231	19 113
Anna kortsiktig gjeld	15	83 399	144 002
Sum kortsiktig gjeld		105 630	163 115
Sum gjeld		912 750	853 627
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		1 101 434	1 040 473

Stavanger, 23. mars 2017

		
Herlof Nilssen Styreleiar	Olav Klausen Styremedlem	Eivind Gjendal Styremedlem
		
Inger Cathrine Bryne Styremedlem	Anne Sissel Faugstad Styremedlem	Mette Kamsvåg Styremedlem
		
Ørjan Midttun Styremedlem	Bodil Lekve Styremedlem	Lars Erik Baugstø-Hartvigsen Styremedlem
		
Jon Bolstad Styremedlem	Agnete Sjøtun Styremedlem	Erik M. Hansen Administrerende direktør

KONTANTSTRÅUMOPPSTILLING 2016

Alle tal i 1000 NOK

Kontantstråumar frå operasjonelle aktivitetar:	2016	2015
Årsresultat	1 838	-550
Ordinære avskrivningar	211 165	195 840
Endring i omløpsmidlar	-16 509	30 492
Endring i kortsiktig gjeld	-57 485	45 169
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalningar i pensjonsordningar	6 947	14 998
Inntektsført investeringstilskott	-8 031	-11 856
Netto kontantstråum frå operasjonelle aktivitetar	137 926	274 092
Kontantstråum frå investeringsaktivitetar:		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmiddel	-312 395	-247 800
Utbetalningar ved kjøp av andre finansielle eigendeler	-476	-334
Netto kontantstråum frå investeringsaktivitetar	-312 871	-248 134
Kontantstråumar frå finansieringsaktivitetar:		
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	120 000	0
Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-2 309	-2 309
Netto kontantstråum frå finansieringsaktivitetar	117 691	-2 309
Netto endring i likviditet	-57 255	23 649
Likvide middel 01.01	85 667	62 019
Likvide middel 31.12	28 412	85 667
Likviditetsreserve 31.12	28 412	85 667

Note 1 Rekneskapsprinsipp

Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2016 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998 og god rekneskapskikk. Årsrekneskapen består av resultatrekneskap, balanse, kontantstraumoppstilling og noteopplysingar. Rekneskapen er bygd på grunnleggjande prinsipp for rekneskap i samsvar med god norsk rekneskapskikk; transaksjonsprinsippet, oppteningsprinsippet, samanstillingsprinsippet, varsemdprinsippet, kongruensprinsippet, sikring, beste estimat, konsistent bruk av prinsipp og føresetnad om vidare drift. Ved utarbeidinga av rekneskapen må leiinga byggje på føresetnader og estimat som vil påverke rekneskapsførte verdiar av eigedelar, gjeld, inntekter og kostnader, samt noteopplysingar vedkommande forpliktingar med vilkår. Faktiske tal kan avvike frå dei opphavlege estimata.

Helse Vest IKT AS vart stifta som eige aksjeselskap 01.11.2004 etter aksjelova. På same tida vart anleggsmiddel og forpliktingar overført til Helse Vest IKT AS som tingsinnskot.

I opningsbalansen vart anlegga verdsett til bokført restverdi etter frådrag for avskrivningar.

Konsolidering

Helse Vest IKT AS går inn i konsernrekneskapen til Helse Vest RHF og utarbeider ikkje eige konsernrekneskap.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmiddel og kortsiktig gjeld omfattar poster som forfell til betaling innan eit år etter innkjøpstidspunktet, samt poster som knyter seg til varekrinsløpet. Andre poster er klassifiserte som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmiddel er vurderte til lågaste av innkjøpskost og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmiddel blir vurderte til kostpris, men blir nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Pengeposter i utanlandsk valuta er rekna om til norske kroner per 31.12 i rekneskapsåret.

Prinsipp for inntektsføring

Rammetilskot

Rammetilskot frå Helse Vest vert inntektsført i det året tilskotet er gitt for.

Øyremerka tilskot

Øyremerka tilskot vert inntektsførte i den perioden kostnadane med aktiviteten vert rekneskapsførte. Gjeld tilskotet investeringar vert inntektene førte i same perioden som avskrivningane på dei aktuelle investeringane.

Andre inntekter

Sal av varer blir inntektsført ved levering. Tenester blir inntektsførte i den perioden dei blir utførte.

Immaterielle eigedelar

Immaterielle eigedelar som ein ventar vil gi framtidige inntekter/bruksverdi for føretaket er aktiverte.

Kjøpte immaterielle eigedelar, som til dømes lisensar for programvare vert aktivert og avskrivne over økonomisk levetid.

Varige driftsmiddel

Varige driftsmiddel vert ført opp i balansen til historisk innkjøpskost trekt frå akkumulerte lineære avskrivningar. Eit driftsmiddel vert sett som varig om det har ei økonomisk levetid på over tre år, og ein kostpris på over kr 100 000.

Påkostingar eller betringar vert laga til driftsmiddelets kostpris og avskrivne i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar vert kostnadsførte etter kvart som dei kjem på. Renter som relaterer seg til anlegg under oppføring blir aktiverte som ein del av kostprisen.

Ved sal og utrangering av anleggsmiddel vert vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

Avskrivningar

Ordinære avskrivningar er utrekna lineært over den økonomiske levetida til driftsmiddelet med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarande prinsipp vert lagt til grunn for immaterielle eigedelar. Avskrivningane er klassifiserte som driftskostnader.

Nedskrivning

Nedskrivningar av varige driftsmiddel og immaterielle eigedelar vert vurderte når det ligg føre indikasjonar på verdifall for eigedelane. Dersom attkjøpsverdien er lågare enn balanseført verdi, vert balanseført verdi skriven ned til attkjøpsverdien. Verdien er det høgaste av netto salsverdi og bruksverdi (kostnad til tilsvarande nykjøp etter slit og elde og faktisk bruk). Nedskrivninga vert reversert i den grad grunnlaget for nedskrivninga ikkje lenger er til stade.

Eigenkapitalinnskot i KLP

For eigenkapitalinnskotet i KLP skal kostprinsippet nyttast. Det vil seie at det normalt berre er inn- og utbetalingar som skal påverke storleiken på innskotet.

Varelager og varekostnad

Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogleg å nytte FIFO- prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagt til grunn. Nedskrivning for pårekeleg ukurans er gjord i samsvar med god rekneskapskikk.

Krav

Kundekrav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetning til venta tap. Avsetning til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava.

Pensjonar

Pensjonsordninga er behandla i rekneskapsstandard for pensjonskostnadar. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameteren som er nytta går fram av note om pensjonar.

Pensjonskostnadar og pensjonsforpliktingar vert utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av løn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkasting på pensjonsmiddel og føresetnadar frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang, osb. Pensjonsmiddel er vurderte til verkeleg verdi og trekte frå i netto pensjonsforpliktingar i balansen.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar, vert resultatført på endringstidspunktet. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmiddel som kjem av endringar og avvik frå føresetnadane for utrekningane (estimatendringar) er fordelte over estimert gjennomsnittleg attverande oppteningstid om avvika ved starten på året er over 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmiddel. Pensjonsordningar som viser netto forplikting, er førte opp i rekneskapsplanen som gjeld, mens pensjonsordningar som viser netto middel, er førte opp i balansen som egedel. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Netto pensjonskostnad (brutto pensjonskostnad trekt frå estimert avkasting på pensjonsmiddel) vert klassifisert

som ordinær driftskostnad, og er presentert saman med løn og andre ytingar.

Arbeidstakardelen av pensjonspremien er trekt frå i lønskostnadane.

Pensjonsordninga tilfredsstillar krava i Lov om obligatorisk tenestepensjon.

Uvisse forpliktingar

Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjær, og verdien kan bereknast påliteleg, vert det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.

Kontantstraumoppstilling

Kontantstraumoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for føretaket for å kunne presentere kontantstraumar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsverksemd og finansieringsverksemd.

Endringar i rekneskapsprinsipp og feil

Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare årsrekneskap vert førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

Samanlikningstal for førre året

Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarande.

Skatt

Helse Vest IKT AS er friteke for skatt av di ein leverer varer og tenester til kostpris utan fortjeneste.

Note 2 Fordeling av inntekt

	2016	2015
Tenestosal helseføretaka	867 415	793 214
IKT-utstyr	29 401	30 215
Tenestosal eksterne	36 422	33 375
Anna	20 899	31 608
Sum	954 138	888 773

Note 3 Løn og andre personalkostnader

	2016	2015
Lønskostnader Helse Vest IKT AS		
Lønskostnader	238 682	209 143
Arbeidsgjevaravgift	33 667	29 539
Pensjonskostnader	43 352	44 947
Andre ytingar	10 333	8 020
- Balanseførte lønskostnader egne tilsette	-59 484	-37 946
Sum løn og personalkostnader	266 549	253 703

Tal på tilsette og årsverk

Gjennomsnittleg tal på tilsette i rekneskapsåret	452	415
Tal på årsverk pr 31.12	444	406

Styregodtgjering	504	507
-------------------------	------------	------------

	2016	2015
Godtgjering til revisor		
Revisjon etter lova	181	238
Rådgiving som vedkjem skattar og avgifter	0	0
Andre tenester utanfor revisjon	0	0
Sum honorar til revisor	181	238

Honorar til revisor i høve til inngått avtale	181	238
Honorar som vedkjem andre tenester utanfor revisjon, gjeld	0	0

Det er inngått ny revisjonsavtale med BDO frå 1.7.16 for rekneskapsåret 2016. Honorar til revisor i høve til inngått avtale gjeld den nye avtala. Kostnader ført under Revisjon etter lova, omfattar arbeid gjennomført av førre revisor for rekneskapsåret 2015, samt interimsrevisjon gjennomført av ny revisor for rekneskapsåret 2016.

Godtgjering til medlem av styret

Ytingar frå andre føretak i Helse Vest

Namn	Tittel	Styre-honorar	Lønn	Anna godtgjering	Sum	Teneste-periode	Honorar/lønn	Anna godtgjering
Nilssen, Herlof	Styreleiar	0	0	0	0	01-12	2 323	19
Gjemdal, Eivind	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Klausen, Olav	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 647	5
Bryne, Inger Cathrine	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 742	5
Faugstad, Anne Sissel	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 407	5
Kamsvåg, Mette	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Bolstad, Jon	Styremedlem	0	0	0	0	01-12	1 558	5
Baugstø-Hartvigsen, Lars Erik	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Lekve, Bodil	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Sjøtun, Agnete	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Midttun, Ørjan	Styremedlem	84	0	0	84	01-12		
Sum		504	0	0	504		8 677	38

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar til dagleg leiar og styreleiar i Helse Vest IKT AS.

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar for andre leiande tilsette eller styremedlem i Helse Vest IKT AS.

Det er ikkje inngått avtale om sluttvederlag eller liknande for dagleg leiar.

Løn og anna godtgjering til leiande personell

Namn	Tittel	Løn	Pensjonskostnad	Anna godtgjering	Sum	Tenesteperiode 1)
Andersen, Ørjan	Avdelingsleiar	998	224	11	1 232	01-12
Eldøy, Fredrik	Avdelingsleiar	913	146	5	1 064	01-12
Fagerli, Gjertrud	Avdelingsleiar	936	243	5	1 184	01-12
Flaten, Harald	Avdelingsleiar	953	157	110	1 220	01-12
Granerud, Geir	Avdelingsleiar	904	206	11	1 122	01-12
Råheim, Vidar	Avdelingsleiar	278	258	6	541	09-12
Nordland, Leif	Økonomisjef	1 019	261	5	1 286	01-12
Hansen, Erik M.	Adm. dir.	1 482	221	18	1 723	01-12

1) Tenestetid/-periode angir perioden i rekneskapsåret vedkommande har vore deltakar i føretaket si leiargruppe.

Erklæring om fastsetting av løn og godtgjering

Helse Vest IKT AS definerer personar i stillingane administrerande direktør, avdelingsleiar og økonomisjef som leiande personell.

Helse Vest IKT AS følgjer retningsliner for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap (fastsett av Regjeringa Stoltenberg II 31.3.2011) kor hovudprinsippet er at leiarløn i føretaka skal vere konkurransedyktig, men ikkje lønsleiande samanlikna med tilsvarande selskap/føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønene.

Utgreiing leiarløns politikken i 2016

Løn og godtgjering til administrerande direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 98/16, 21.12.2016. Løn og godtgjering for anna leiande tilsette er fastsett administrativt.

Avtalt årsløn til medlem i leiargruppa vart 2016 justert slik:

Namn	Tittel	Gamal løn	Ny løn	Auke i prosent
Andersen, Ørjan	Avdelingsleiar	965	988	2,4 %
Eldøy, Fredrik	Avdelingsleiar	883	904	2,4 %
Fagerli, Gjertrud	Avdelingsleiar	905	927	2,4 %
Flaten, Harald	Avdelingsleiar	910	932	2,4 %
Granerud, Geir	Avdelingsleiar	875	897	2,5 %
Råheim, Vidar	Avdelingsleiar		835	
Nordland, Leif	Økonomisjef	985	1 009	2,4 %
Hansen, Erik M.	Adm.dir.	1 372	1 475	7,5 %

I tillegg til løn har medlemmane i leiargruppa fri bruk av mobiltelefon og moglegheit for dekning av internett og avis. Lønsjusteringane er gjennomført etter andre lønsjusteringar i helseregionen, men er gjort gjeldande for heile 2016 for administrerande direktør og avdelingsleiarane.

Retningslinjer for 2017

Fastsetting av basisløn

Ved fastsetting av basislønn skal følgjande kriterium leggest til grunn:

- Lønsutviklinga i føretaksgruppa Helse Vest generelt
- Lønsutviklinga i samanliknande stillingar
- Resultatvurderingar i høve til dei mål og krav styret har sett.

Dette inneber at årlege justeringar av leiarlønningane ikkje skal skje før dei årlege tariffoppgjera i spesialisthelsetenesta er avslutta.

Naturalytingar

Ytingane vert vurdert i høve til kva trong leiaren har for å fungera i stillinga, likevel avgrensa til:

- Mobiltelefonordning i tråd med kva som er fastsett i føretaket
- Alminnelege forsikringsordningar i høve til lov og avtalar
- Eventuelt avisabonnement

Pensjonsordning

Leiande tilsette skal vere omfatta av offentleg tenestepensjon på lik linje med andre tilsette sine vilkår. Det vil seie gjennom ordinær ordning i KLP. Det er ikkje høve til å inngå avtale om pensjon utover ordinære vilkår gjennom KLP.

Sluttvederlag

Det er ikkje gjort avtale om sluttvederlag for nokon i leiargruppa i Helse Vest IKT AS.

Variable godtgjeringsar eller særskilte ytingar som kjem i tillegg til basisløn

Det vert ikkje gitt variable tillegg til leiande tilsette i Helse Vest IKT AS.

Andre høve

Personar i leiinga skal ikkje ha særskilt godtgjeringsar for styreverv i andre føretak i same føretaksgruppe.

Note 4 Andre driftskostnader

	2016	2015
Kostnader lokale inkl energi og brensel	25 981	20 264
Kjøp og leige av medisinteknisk utstyr mv	13 142	11 617
Reparasjon, vedlikehold og service	10 758	10 062
Konsulenttenester	73 705	84 081
Anna ekstern teneste	17 234	12 831
Kontor- og kommunikasjonskostnader	40 213	39 238
Kostnader i samband med transportmiddel	213	53
Reisekostnader	8 817	7 252
Forsikringskostnader	239	159
Andre driftskostnader	251 117	209 732
Sum andre driftskostnader	441 420	395 289

Note 5 Finansposter

	2016	2015
Andre renteinntekter	991	1 262
Andre finansinntekter	96	120
Sum finansinntekter	1087	1 382
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	5 963	7 660
Andre rentekostnader	-551	789
Andre finanskostnader	98	398
Sum finanskostnader	5510	8 848

Note 6 Immaterielle eigendelar og varige driftsmiddel

Immaterielle eigendelar:	Lisensar og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Kostpris 01.01	1 027 182	172 614	1 199 796
Tilgang i året	97 978	96 897	194 875
Tilgang verksemdsoverføring			
Avgang i året			
Frå prosjekt under utvikling			
Kostpris 31.12	1 125 161	269 511	1 394 672
Akk. avskrivningar 31.12	-696 984		-696 984
Akk. nedskrivningar 31.12			
Balansført verdi 31.12	428 177	269 511	697 688
Ordinære avskrivningar i året	116 614		116 614
Nedskrivningar i året			
Levetid	5 - 10 år		
Avskrivningsplan	lineær		

Varige driftsmiddel	Bygninger	Anlegg under utføring	Transportmiddel, inventar og utstyr	Sum
Kostpris 01.01		42 787	571 635	614 422
Tilgang i året			118 494	118 494
Tilgang verksemdoverføring				
Avgang i året			-21 633	-21 633
Frå anlegg til utføring		-862		-862
Kostpris 31.12	0	41 924	668 496	710 421
Akk. avskrivningar 31.12			457 408	457 408
Akk. nedskrivningar 31.12				
Balanseført verdi 31.12	0	41 924	211 088	253 013
Ordinære avskrivningar			94 551	94 551
Nedskrivningar i året				
Leigeavtalar	22 245		970	23 396
Levetider			3 - 7 år	
Avskrivningsplan			Lineær	

Note 7 Investeringar i aksjar og partar

	2016	2015
Eigenkapitaltilskot i KLP	2 433	1 957
Sum investeringar i andre aksjar og partar	2 433	1 957

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekkja behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det verken er tapt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein anna pensjonsinnretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet bli betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.

Note 8 Varelager

	2016	2015
Varer for vidaresal		
Handelsvarer	8 883	7 229
Sum varer for vidaresal	8 883	7 229
Sum varelager	8 883	7 229
Kostpris lager	8 883	7 229
Bokført verdi 31.12	8 883	7 229

Note 9 Kundekrav og andre krav

	2016	2015
Kundekrav	3 152	2 629
Krav på føretak i føretaksgruppa	80 988	62 496
Oppsamla inntekter	932	2 312
Andre kortsiktige krav	25 933	28 712
Sum krav	111 005	96 150

Kundekrav har følgjande fordeling på forfall:

Krav som ikkje er forfalle	2 925	2 445
Krav forfalne med 1-30 dagar	273	47
Krav forfalne med 61-90 dagar	-45	137
Kundekrav pålydande per 31.12	3 152	2 629

Note 10 Kontantar og bankinnskot

	2016	2015
Skattetrekksmiddel	11 189	9 796
Sum bundne kontantar og bankinnskot	11 189	9 796
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	17 224	75 872
Sum kontantar og bankinnskot	28 412	85 667

Note 11 Eigenkapital

	Føretaks- kapital	Annan innskoten eigenkapital	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12 i 2015	1 000	150 319	35 527	186 846
Eigenkapital 01.01.2016	1 000	150 319	35 527	186 846
Resultat dette året			1 838	1 838
Eigenkapital 31.12.2016	1 000	150 319	37 365	188 684

Eigenkapitalen beløp seg til 1 part lydande på kr 1 000 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

Styringsmål frå eigar

	2016	2015	2002—2016
Resultat i høve til årsrekneskapen	1 838	-550	36 024
Overført frå strukturfond			
Korrigert for endra levetider			
Korrigert resultat	1 838	-550	36 024
Pensjonskostnadar det er teke omsyn til i resultatkrava*			1 373
Resultat jf- økonomiske krav	1 838	-550	37 397
Resultatkrav	1 000	1 000	20 114
Avvik frå resultatkrav	838	-1 550	17 283

Note 12 Pensjonsforplikting

	2016	2015
Oppsamla pensjonsforplikting	-255 723	-214 166
Pensjonsmiddel	189 182	152 044
Netto pensjonsforplikting	-66 541	-62 123
Arbeidsgivaravgift på netto pensjonsforpliktingar	-9 229	-8 616
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	21 345	23 261
Netto bokførte pensjonsforpliktingar inkl. arbeidsgiveravg.	-54 425	-47 478
Av dette balanseført netto pensjonforplikting ink. aga.	-54 425	-47 478
Spesifikasjon av pensjonskostnaden		
Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	34 553	34 041
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	6 687	5 613
Brutto pensjonskostnad i året	41 241	39 655
Venta fortjeneste på pensjonsmiddel	-5 481	-4 539
Administrasjonskostnadar	1 627	1 522
Netto pensjonskostnad inkl. administrasjonskostnad	37 387	36 638
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kostnad	5 186	5 082
Resultatført actuarielt tap (vinst)	37	3 082
Resultatført planendring	572	0
Netto pensjonskostnad inkl. aga	43 181	44 801
Andre pensjonskostnadar*	171	146
Sum pensjonskostnadar	43 352	44 947
Økonomiske føresetnadar		
Diskonteringsrente	2,60 %	2,70 %
Venta fortjeneste på pensjonsmiddel	3,60 %	3,30 %
Årleg vekst i løn	2,50 %	2,50 %
Årleg pensjonsregulering	1,48 %	1,48 %
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	2,25 %	2,25 %
Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	462	416
Talet på oppsette personar med i ordninga	241	231
Talet på pensjonistar med i ordninga	34	27

*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnadar som vedkjem pensjon og sikringsordning.

Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentlig tenestepensjon.

Ytingsbasert pensjonsordning

Føretaket har ei offentlig kollektiv pensjonsordning (sikra pensjonar) for sine medarbeidarar, som gir ei bestemt, framtidig pensjonsytning basert på oppteningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Pensjonsytningane er samordna med ytingar frå folketrygda. Pensjonsordninga dekker alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon.

Oppteningstid for full alderspensjon er 30 år. Saman med folketrygda gir full opptening ein alderspensjon på om lag 66 % av sluttløn. Det blir ikkje opptent alderspensjon for lønn over 12G (grunnbeløpet i folketrygda), det vil seie at det er eit tak på 12G.

Pensjonskostnaden for 2016 er bygd på føresetnader i rettleiing om pensjonsforpliktingar utarbeida av Norsk regnskapsstiftelse per 31.12.2015. Det er utarbeida eit beste estimat for pensjonsforpliktinga per 31.12.2016 der dei økonomiske føresetnadane som er gitt per 31.12.2016 er lagt til grunn. For avkastning i KLP for 2016 er det også vist eit beste estimat for pensjonsmidlane pr. 31.12.2016.

1. desember 2015 blei det vedteke ein forskriftsendring av reglane for berekning av den årlige ytinga for uføre i perioden mellom særaldersgrense og pensjonsalder med verknad for 2015. Endringa ga auka utbetalingar for arbeidsgivar hovudsakleg for perioden mellom 65 og 67 år for dei som har særaldersgrense på 65 år. Av omsyn til samanstillingsprinsippet blei effekten av planendringa i helseregionane sine rekneskap, flytta til 2016. Endra forplikting som følgje av denne endringa blei innarbeida i berekna pensjonsforplikting per 31.12.2015 og lagt i posten ikkje resultatførte estimatavvik. I 2016 er denne verknaden ført i resultatet.

Føresetnader for dødelegheit

KLP har valt tabell for dødelegheit, K2013BE, som tek utgangspunkt i FNO sine analysar av dødelegheita i populasjonen for livsforsikring i Noreg og framskrivingar som SSB har føretatt. Vidare er KLP sin uføretabell nytta.

Demografiske føresetnadar

Nytta tabell over dødelegheit	K2013BE	K2013BE
Uttak AFP etter erfaring	15-45 %	15-45 %

Frivillig avgang for fellesordninga (i %)

Alder (i år)	< 20	20-23	24-29	30-39	40-50	51-55	>55
Fellesordning	20	15	10	7,5	5	2	0

Avtalefesta pensjon (AFP)

Føretaket har i tillegg til tenestepensjonar ei avtalefesta ordning for førtidspensjonar (AFP) etter reglane for offentlig sektor. Ordninga er 100 % eigenfinansiert av føretaka, men vert administrert av KLP. Ettersom ordninga er tett integrert med ordinær tenestepensjon, er forpliktinga rekna inn i den totale pensjonsforpliktinga.

Note 13 Avsetting for langsiktige forpliktingar

	2016	2015
Investeringsstilskot	33 913	41 943
Sum avsetting for forpliktingar	33 913	41 943

*Investeringsstilskotet vert ført til inntekt i takt med avskrivningane på den finansierte investeringa

Note 14 Anna langsiktig gjeld

	2016	2015
Gjeld i føretak i same føretaksgruppe	718 782	601 091
Sum anna langsiktig gjeld	718 782	601 091

Note 15 Anna kortsiktig gjeld

	2016	2015
Leverandørgjeld	8 767	19 279
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	10 812	63 387
Opptente feriepengar	27 578	23 562
Opptent, ikkje utbetalt løn	8 369	6 653
Anna kortsiktig gjeld	27 874	31 120
Sum kortsiktig gjeld	83 399	144 002

Note 16 Nærstående partar

Nærstående til Helse Vest IKT AS er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter kjem fram i denne og andre noter i årsrekneskapen. Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 3, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i note 17. Det vesentlegaste av inntekter i Helse Vest IKT AS er sal mot andre føretak i Helse Vest som i 2016 utgjorde om lag 867 millionar kroner.

Helse Vest IKT AS har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlem og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlege kjøp. I Helse Vest IKT AS er det etablert rutinar som skal bidra til å sikre at tilsette som er ansvarleg for, eller har påverknad på inngåing av vesentlege innkjøps- og/eller salsavtalar ikkje sit med verv eller har andre relasjonar til leverandørar eller kundar som kan tenkast å komme i konflikt med deira rolle i føretaka.

Note 17 Krav og gjeld mellom føretaka i Helse Vest

Føretak	Kortsiktige fordringar	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld
Helse Vest RHF	6 805	-7 274	-752 695
Sjukehusapoteka Vest HF	253		0
Helse Bergen HF	45 751	-2 722	0
Helse Stavanger HF	22 117	-549	0
Helse Fonna HF	1 556	-88	0
Helse Førde HF	3 201	-177	0
Helse Vest Innkjøp HF	1 305		
	80 988	-10 812	-752 695

MELDING FRÅ REVISOR



BDO AS
Luramyrveien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes

Melding frå uavhengig revisor

Til føretaksmøtet i Helse Vest IKT AS

Fråsegn om revisjonen av årsrekneskapen

Konklusjon

Vi har revidert Helse Vest IKT AS sin årsrekneskap som er samansett av balanse per 31. desember 2016, resultatrekneskap og kontantstraumoppstilling for rekneskapsåret avslutta per denne datoen og notar til årsrekneskapen, medrekna eit samandrag av viktige rekneskapsprinsipp.

Etter vår meining er årsrekneskapen som følgjer med, gitt i samsvar med lov og forskrifter og gir eit rettvisebilete av selskapet si finansielle stilling per 31. desember 2016, og av resultatata og kontantstraumane for rekneskapsåret som vart avslutta per denne datoen, i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapskikk i Noreg.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, medrekna dei internasjonale revisjonsstandardane International Standards on Auditing (ISA-ane). Våre oppgåver og plikter etter desse standardane er beskrivne i *Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjon av årsrekneskapen*. Vi er uavhengige av selskapet slik det er krav om i lov og forskrift, og har oppfylt dei andre etiske pliktene våre i samsvar med desse krava. Etter vår oppfatning er innhenta revisjonsbevis tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår.

Ytterlegare informasjon

Leiinga er ansvarleg for ytterlegare informasjon. Ytterlegare informasjon omfattar årsmeldinga, men inkluderer ikkje årsrekneskapen og revisjonsmeldinga.

Vår fråsegn om revisjonen av årsrekneskapen dekkjer ikkje ytterlegare informasjon, og vi attesterer ikkje den ytterlegare informasjonen.

I samband med revisjonen av årsrekneskapen er det oppgåva vår å lese den ytterlegare informasjonen for å vurdere om det er vesentleg inkonsistens mellom denne og årsrekneskapen eller kunnskap vi har opparbeidd under revisjonen, eller om han tilsynelatande inneheld vesentleg feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den ytterlegare informasjonen inneheld vesentleg feilinformasjon er vi pålagde å rapportere det. Vi har ikkje noko å rapportere i så måte.

Styret og administrerande direktør sitt ansvar for årsrekneskapen

Styret og administrerande direktør (leiinga) er ansvarleg for å utarbeide årsrekneskapen i samsvar med lov og forskrifter, og for at han gir eit rettvisebilete i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapskikk i Noreg. Leiinga er også ansvarleg for

naudsynt intern kontroll for å kunne utarbeide ein rekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta.

Ved utarbeidinga av årsrekneskapen må leiinga ta standpunkt til selskapet si evne til å halde fram med drifta og på tilbørleg måte opplyse om tilhøve av betydning for dette. Føresetnaden om at drifta kan halde fram, skal leggjast til grunn for årsrekneskapen så lenge det ikkje er sannsynleg at verksemda vil bli avvikla.

Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjon av årsrekneskapen

Målet med revisjonen er å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen totalt sett ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av feil eller misleg framferd, og å gi ei revisjonsmelding som inneheld konklusjonen vår. Tryggande sikkerheit er ein høg grad av tryggleik, men ingen garanti for at ein revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, og ISA-ane, alltid vil avdekke vesentleg feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Feilinformasjon blir vurdert som vesentleg dersom han, åleine eller samla, innanfor rimelege grenser kan forventast å påverke økonomiske avgjerder som brukarane tar basert på årsrekneskapen.

Som del av ein revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Noreg, og ISA-ane, utøver vi profesjonelt skjønn og viser profesjonell skepsis gjennom heile revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentleg feilinformasjon i årsrekneskapen, enten det skuldast misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Vi utformar og gjennomfører revisjonshandlingar for å handtere slike risikoar, og hentar inn revisjonsbevis som er tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår. Risikoen for at vesentleg feilinformasjon som følgje av misleg framferd ikkje blir avdekket, er høgare enn for feilinformasjon som skuldast feil som ikkje er tilsikta, sidan misleg framferd kan innebere samarbeid, forfalsking, bevisste utelatingar, urette framstillingar, eller brot på interne kontrollrutinar.
- opparbeider vi oss ei forståing av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlingar som er formålstenlege etter tilhøva, men ikkje for å gi uttrykk for ei meining om effektiviteten av selskapet sin interne kontroll.
- evaluerer vi om rekneskapsprinsippa som er brukte, er formålstenlege, og vurderer om rekneskapestimata og tilhøyrande noteopplysningar som er utarbeidde av leiinga, er rimelege.
- konkluderer vi, basert på innhenta revisjonsbevis, på om leiinga sin bruk av framleis drift-føresetnaden ved fastsetting av årsrekneskapen er formålstenleg og om det er vesentleg uvisse knytt til hendingar eller tilhøve som kan skape tvil av betydning om selskapet si evne til å halde fram med drifta. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentleg uvisse, må vi i revisjonsmeldinga gjere merksam på tilleggsopplysningane i årsrekneskapen, eller, dersom slike tilleggsopplysningar ikkje er tilstrekkelege, at vi modifierer konklusjonen vår om årsrekneskapen og

årsmeldinga. Konklusjonane våre er basert på revisjonsbevis innhenta inntil datoen for revisjonsmeldinga. Etterfølgjande hendingar eller tilhøve kan likevel føre til at selskapet ikkje held fram med drifta.

- evaluerer vi den totale presentasjonen, strukturen og innhaldet, inkludert tilleggsopplysningane, og om årsrekneskapen representerer dei underliggjande transaksjonane og hendingane på ein måte som gir eit rettvisebilde.

Vi kommuniserer med styret mellom anna om det planlagde omfanget av revisjonen og til kva tid revisjonsarbeidet skal utførast. Vi utvekslar også informasjon om tilhøve av betydning som vi har avdekkja i løpet av revisjonen, samt om eventuelle svakheiter av betydning i den interne kontrollen.

Utsegn om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsmeldinga

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er beskriven ovanfor, meiner vi at opplysningane i årsmeldinga om årsrekneskapen, føresetnaden om at drifta skal halde fram og framlegget til bruk av overskotet er konsistente med årsrekneskapen og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på revisjonen vår av årsrekneskapen slik den er beskriven ovanfor, og kontrollhandlingar vi har funne nødvendige etter internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», meiner vi at leiinga har oppfylt plikta si til å sørgje for ordentleg og oversiktleg registrering og dokumentasjon av selskapet sine rekneskapsopplysningar i samsvar med lov og god bokføringskikk i Noreg.

Sandnes 15. mars 2017
BDO AS



Ellen Marie Marvik
Statsautorisert revisor